

**L'industrie dans l'arrondissement
de Lille :
Les forces en présence,
les grands enjeux**

Une étude réalisée dans le cadre de l'Observatoire Partenarial de l'Économie de Lille Métropole

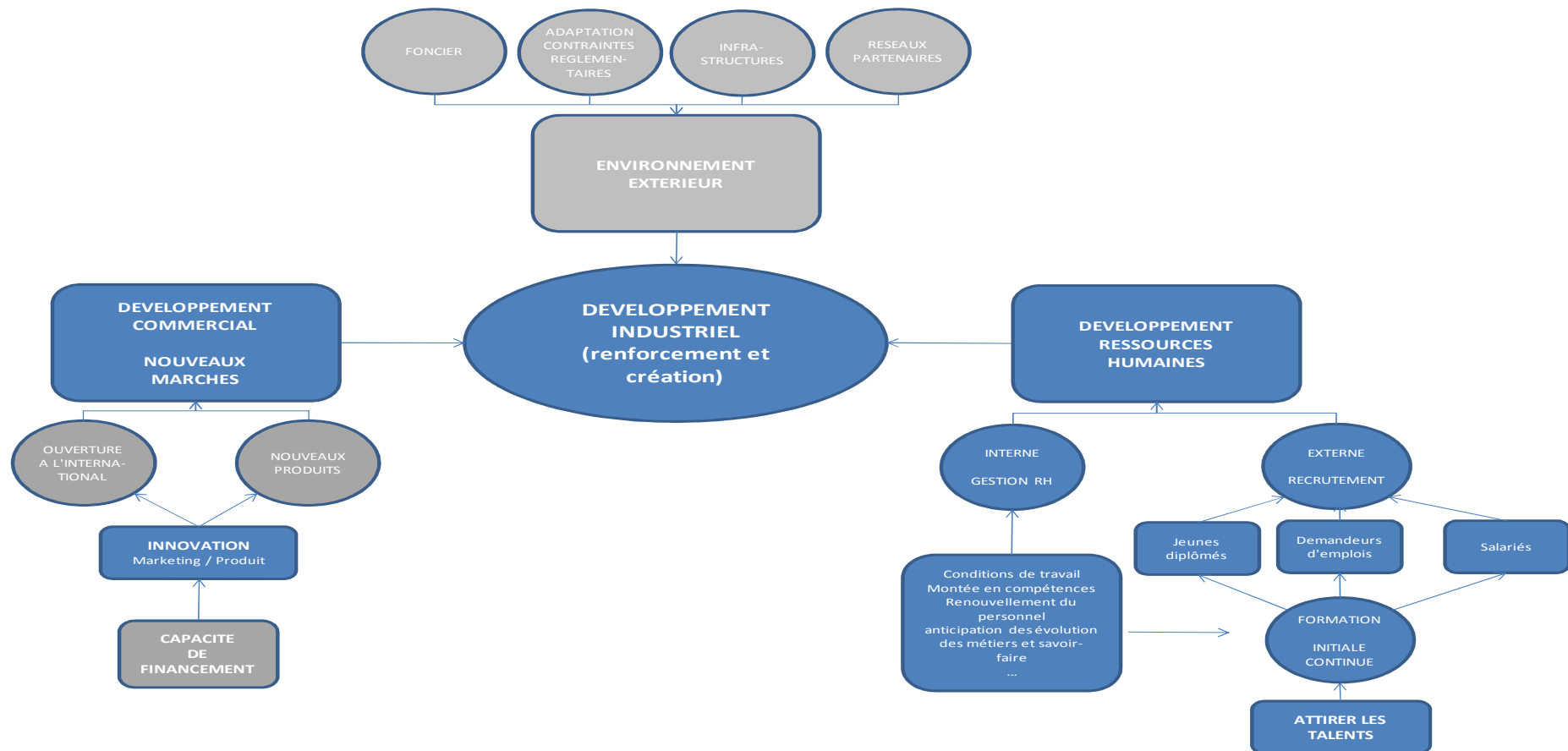
➔ 8 partenaires :

- ➔ Lille Métropole
- ➔ Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole
- ➔ Agence de développement et d'urbanisme
- ➔ CCI de Région
- ➔ DIRECCTE
- ➔ Pôle emploi
- ➔ Chambre de Métiers et de l'Artisanat
- ➔ Lille's Agency

➔ Analyse des forces/faiblesses et des enjeux de l'industrie en 3 axes :

- ➔ Le tissu économique industriel
- ➔ Les ressources humaines industrielles
- ➔ Les facteurs d'attractivité

FACTEURS QUI INFLUENT SUR LE DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL



Légende :

- Éléments traités dans l'étude
- Éléments non traités dans l'étude

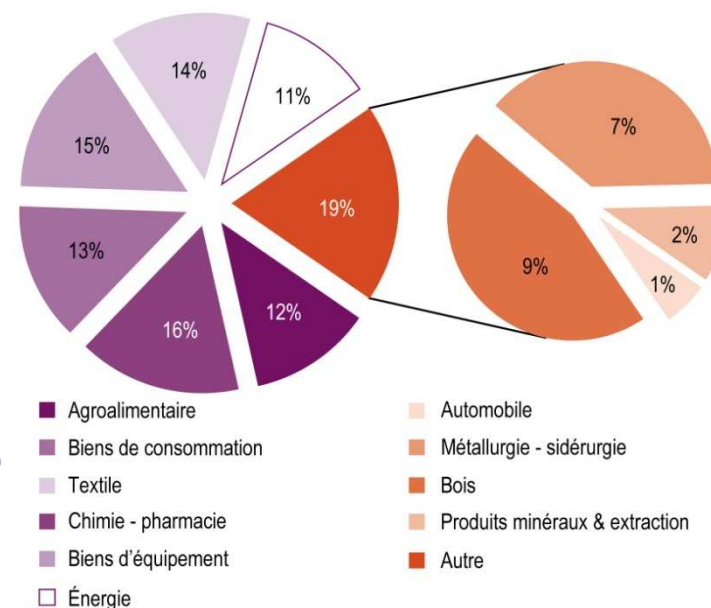
1. Le tissu économique industriel : Forces et enjeux

Une activité industrielle de plus en plus hétérogène

5 branches concentrent à part égale 70% des emplois :

- ➔ Chimie/Pharmacie : 6 770 emplois soit 16%
- ➔ Biens d'équipement : 6 530 emplois soit 15%
- ➔ Textile : 5 870 emplois soit 14%
- ➔ Biens de consommation : 5 740 emplois soit 13%
- ➔ Agro-alimentaire : 5 110 emplois soit 12%

Emploi salarié dans l'industrie par branche



De nouvelles spécificités industrielles

➔ Les spécificités de l'industrie lilloise d'hier :

Le textile, l'imprimerie, la fabrication de cacao ou de confiseries (autres produits alimentaires) sont des activités emblématiques de l'industrie lilloise.

➔ ... et d'aujourd'hui :

Le textile se modernise (non-tissé, textiles techniques).

De nouvelles activités se développent notamment la fabrication de préparations pharmaceutiques

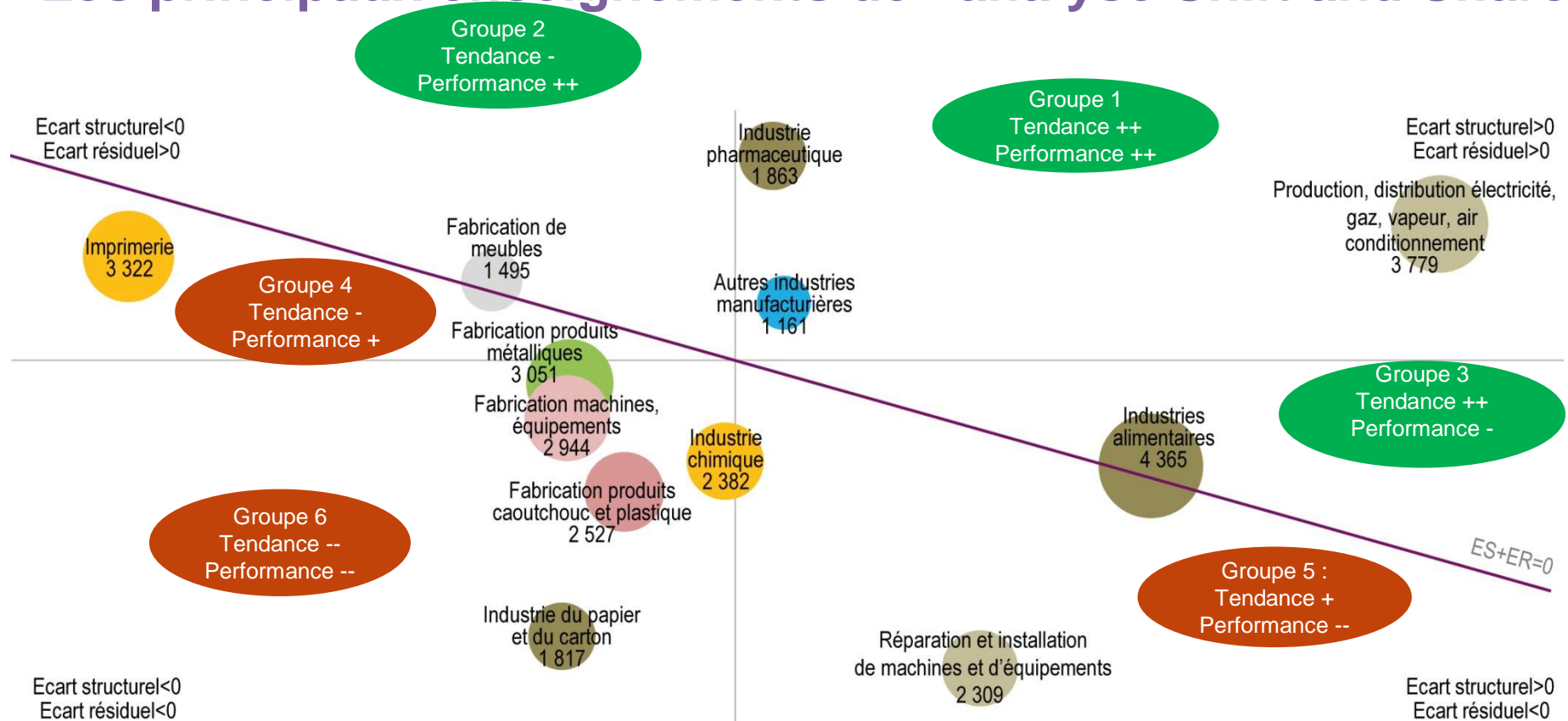
➔ Quelques points de repères des spécificités des territoires de comparaison :

Métropole Marseillaise : Construction aéronautique ; Énergie

Métropole Lyonnaise : Fabrication de produits pharmaceutiques ; Textile technique

Région Nord – Pas de Calais (hors Lille) : Verre ; Automobile ; Agroalimentaire

Les principaux enseignements de l'analyse Shift and Share



Les activités porteuses seraient-elles sous-développées ? Comparaisons territoriales

➔ 30 activités industrielles porteuses sur 72 dans l'arrondissement de Lille

L'industrie lilloise enregistre de meilleurs résultats en termes d'emploi que le reste de la France dans 30 activités sur 72 (Lyon 30 ; Marseille 28).

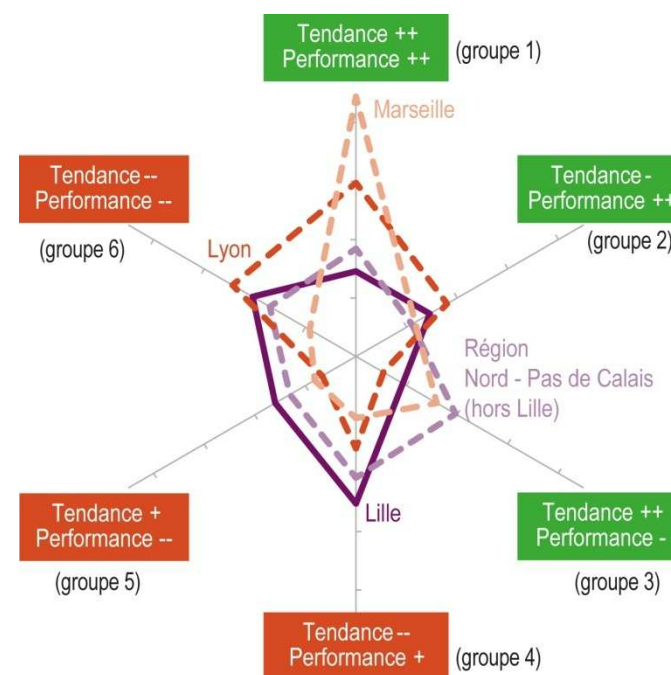
➔ Mais ces activités concentrent moins d'emplois qu'ailleurs

Métropole Lilloise : 38%

Région hors Lille : 49%

Métropole Lyonnaise : 53%

Métropole Marseillaise : 72%



Quelques pistes de réflexion : *Nos entreprises industrielles sont-elles trop petites ? Ont-elles atteint leur taille critique ?*

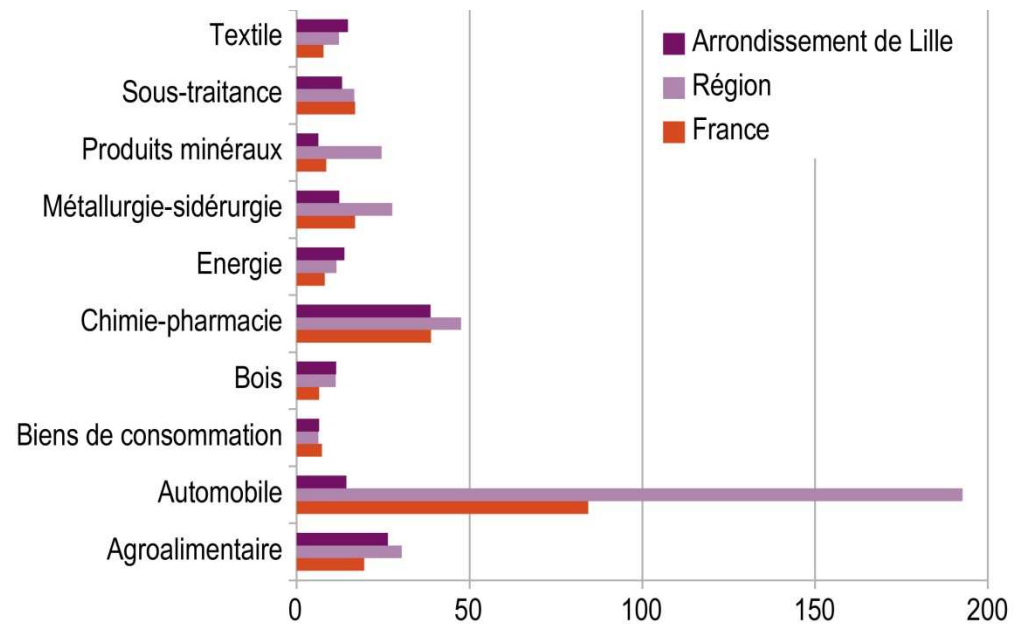
➔ Taille moyenne des entreprises industrielles lilloises équivalente à la moyenne nationale : 13 emplois par établissement.

Avec des résultats contrastés :

➔ Taille supérieure et résultats inférieurs (textile)

➔ Taille supérieure et résultats supérieurs (énergie)

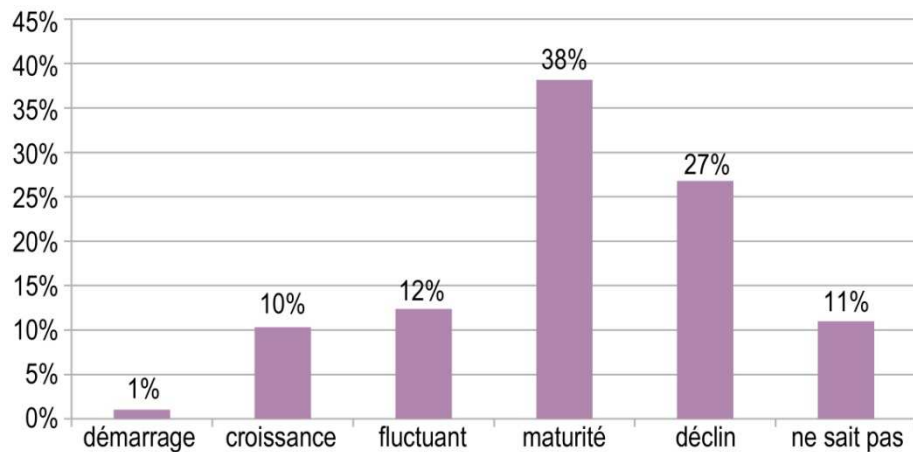
Taille moyenne des établissements industriels



Quelques pistes de réflexion : *Nos entreprises industrielles ont-elles un bon positionnement marché ?*

➔ 2 entreprises sur 3 des déclarent être sur des marchés parvenus à maturité voire en déclin.

Comment caractérisez-vous le marché au sein duquel vous évoluez ?

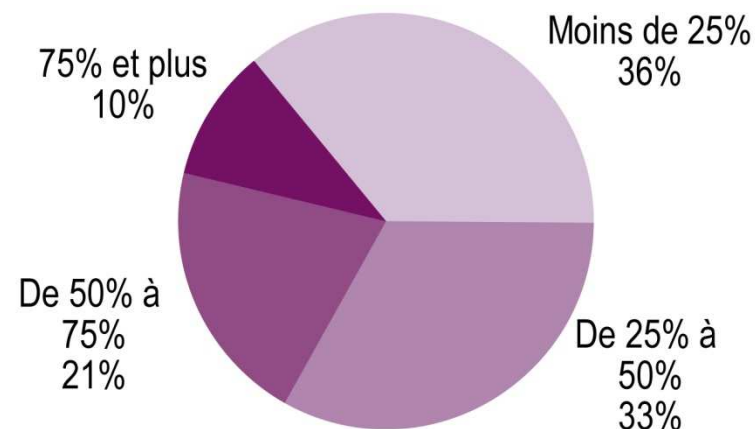


Quelques pistes de réflexion : *Nos entreprises ont-elles des débouchés suffisamment diversifiés ?*

➡ 1 entreprise sur 3 est fortement dépendante de ses clients : 3 clients représentent au moins 50% du chiffre d'affaires.

➡ Grossir permettrait sans doute de diversifier sa clientèle.

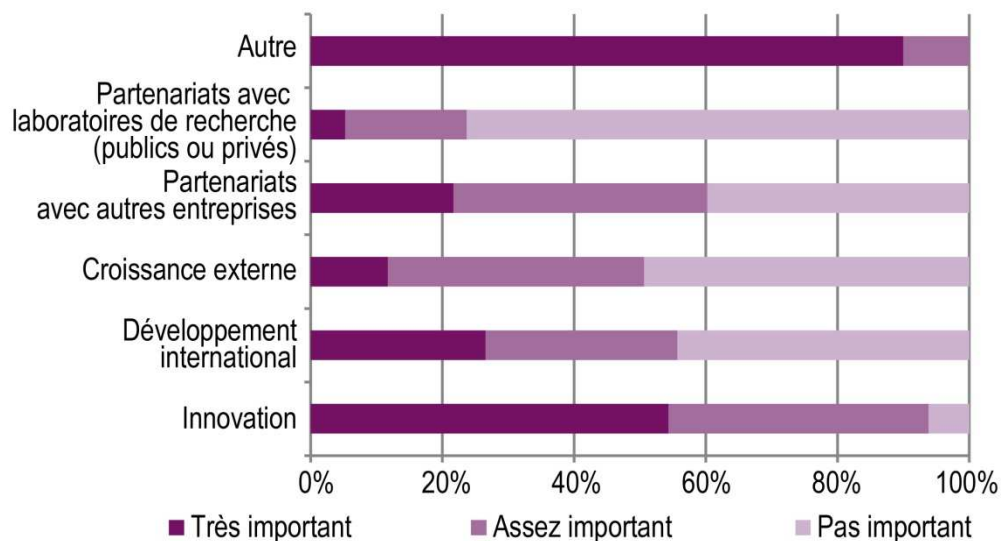
A combien estimez-vous le poids cumulé de vos 3 principaux clients dans votre chiffre d'affaires ?



Quelques pistes de réflexion : *Nos entreprises industrielles sont-elles capables d'innover afin de s'ouvrir de nouveaux marchés?*

➔ 95% des entreprises considèrent l'innovation comme une priorité stratégique ;
c'est la première priorité pour les entreprises lilloises.

Quelles sont les priorités en terme de développement ?

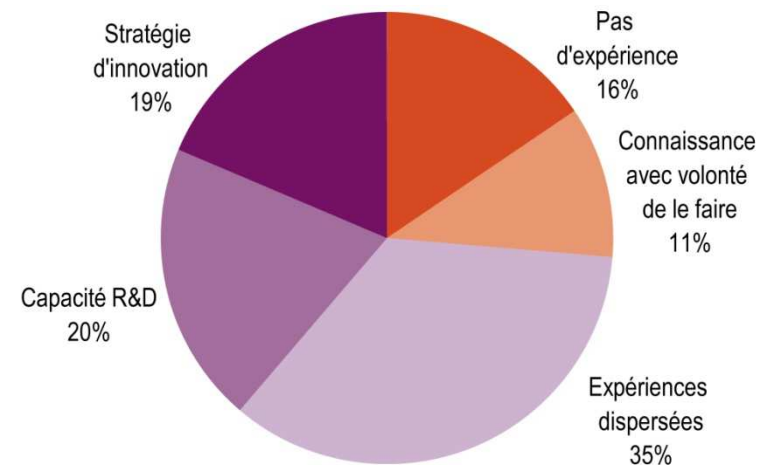


Quelques pistes de réflexion : *Nos entreprises industrielles ont-elles une capacité à innover ?*

➡ 39% ont une capacité d'innovation structurée (stratégie définie ou capacité de R&D).

➡ Pour 61% des entreprises, les intentions sont là mais il manque encore une matérialisation plus aboutie pour aller au-delà d'expériences dispersées.

Quelle capacité d'innovation dans les entreprises industrielles lilloises ?



2. La ressource humaine industrielle : Forces et enjeux

Deux manières différentes d'apprécier l'emploi industriel

➔ L'approche par secteur d'activité de l'établissement employeur

Elle permet de porter un regard sur l'emploi dans les établissements à caractère industriel.

➔ L'approche par métier exercé par le salarié

Elle permet de s'intéresser aux métiers industriels en rapport direct avec la réalisation, la conception d'un produit industriel ou la maintenance de machines.

Plus d'un métier industriel sur deux n'est pas exercé dans un établissement industriel

➔49% des métiers industriels sont exercés dans des établissements du secteur industriel (biens d'équipement, chimie et pharmacie, textile)

➔**51% des métiers industriels sont exercés dans des établissements du secteur des services** (commerce, activités des agences de travail temporaire, activités hospitalières).

➔59% des emplois exercés dans les établissements du secteur industriel sont des métiers industriels

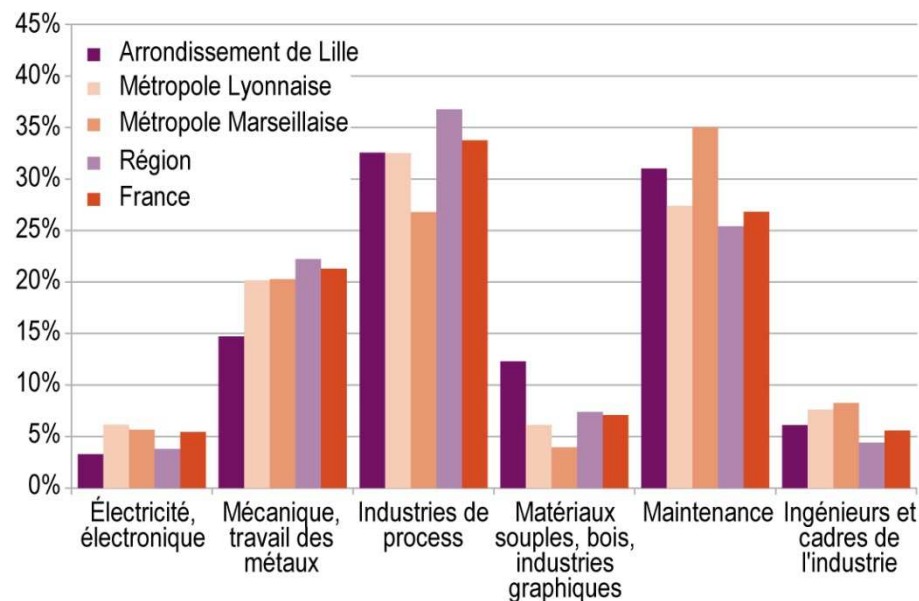
➔**41%** des emplois exercés dans les établissements du secteur industriel **sont des métiers de services** (gestion et l'administration des entreprises, transport et logistique, commerce).

57 100 actifs exercent un métier industriel dans 6 domaines professionnels

Les métiers industriels de :

- ➔ **Process** : 18 500 emplois soit 33%
- ➔ **Maintenance** : 17 700 emplois soit 31%
- ➔ **Mécanique et travail des métaux** : 8 400 emplois soit 15%
- ➔ **Matériaux souples, du bois et des industries graphiques** : 7 000 emplois soit 12%
- ➔ **Ingénieurs et cadres** : 3 500 emplois soit 6%
- ➔ **Électricité et électronique** : 1 800 emplois soit 3%

Les emplois par domaine professionnel industriel



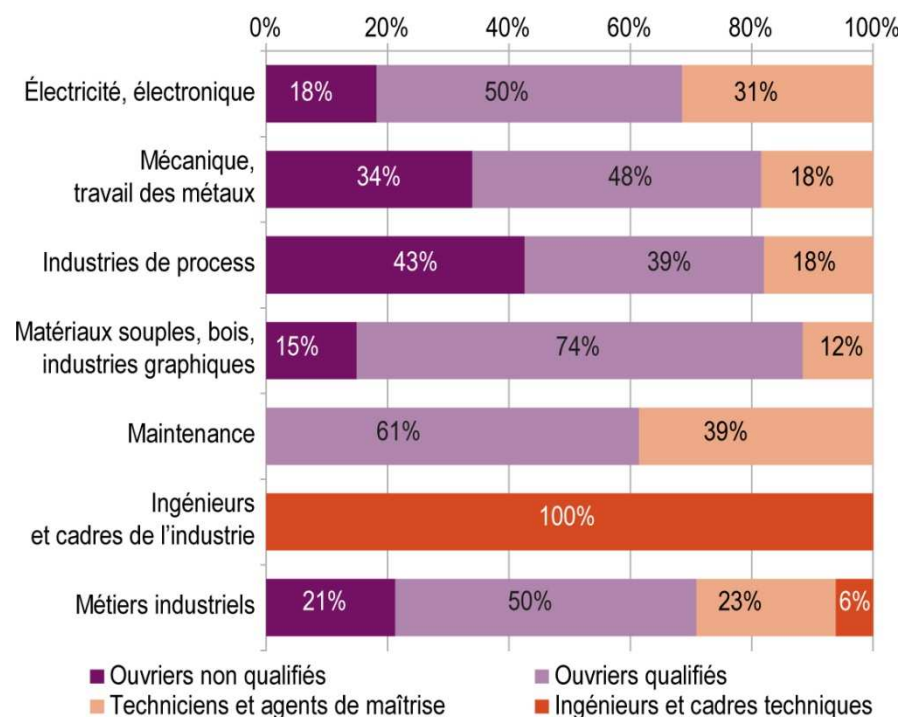
Le niveau de qualification des métiers industriels

➔ Variable selon le métier :

Plus faible niveau de qualification des ouvriers dans les métiers de la mécanique et du travail des métaux et des industries de process.

Plus fort niveau de qualification des ouvriers dans les métiers des matériaux souples, du bois et des industries graphiques et de la maintenance.

Les métiers industriels par niveau de qualification



Des difficultés à trouver des publics adaptés pour 19 métiers industriels reconnus en tension

LISTE DES MÉTIERS INDUSTRIELS EN TENSION DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

Code ROME	Métier	Bassin(s) où le métier est en tension	OEE	DEE
H1101	Assistance et support technique client	Lille	45	23
H1102	Management et ingénierie d'affaires	Lille	66	123
H1202	Conception et dessin de produits électriques et électroniques	Lille	52	16
H1203	Conception et dessin produits mécaniques	Lille et Roubaix-Tourcoing	229	200
H1208	Intervention technique en études et conception en automatisme	Lille	46	39
H1403	Intervention technique en gestion industrielle et logistique	Lille	59	18
H1404	Intervention technique en méthodes et industrialisation	Lille	50	59
H1503	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	Lille	104	224
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	Lille	331	374
H2403	Conduite de machine de fabrication de produits textiles	Lille	52	66
H2405	Conduite de machine de textiles non tissés	Roubaix-Tourcoing	21	4
H2602	Câblage électrique et électromécanique	Lille	125	135
H2901	Ajustement et montage de fabrication	Lille	118	54
H2902	Chaudronnerie - tôlerie	Lille et Roubaix-Tourcoing	156	151
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	Lille et Roubaix-Tourcoing	253	232
H2911	Réalisation de structures métalliques	Lille	17	46
H2914	Réalisation et montage en tuyauterie	Lille	33	41
H3203	Fabrication de pièces en matériaux composites	Lille	28	12
H3301	Conduite d'équipement de conditionnement	Lille	288	190

L'enjeu de la montée en qualification des métiers industriels

➔ Développer la compétence ingénieur

Sous-représentation des techniciens et agents de maîtrise, des ingénieurs et cadres de l'industrie dans l'arrondissement de Lille par rapport aux métropoles marseillaise et lyonnaise

➔ Monter en qualification les ouvriers non qualifiés

Sur-représentation des ouvriers non qualifiés et qualifiés parmi les métiers industriels dans l'arrondissement de Lille par rapport aux métropoles marseillaise et lyonnaise

LES MÉTIERS INDUSTRIELS PAR NIVEAU DE QUALIFICATION

Ensemble des métiers industriels	Ouvriers non qualifiés	Ouvriers qualifiés	Techniciens et agents de maîtrise	Ingénieurs et cadres techniques
Métropole Lyonnaise	19%	43%	30%	8%
Métropole Marseillaise	17%	48%	27%	8%
Arrondissement de Lille	21%	50%	23%	6%
Région	24%	51%	20%	4%
France	23%	49%	22%	6%

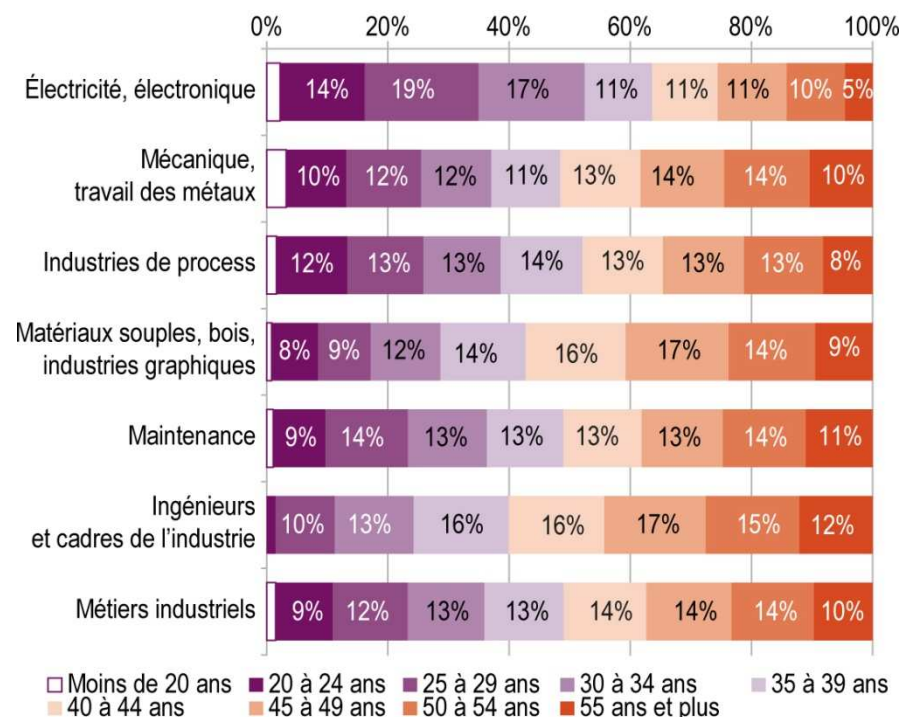
L'enjeu du renouvellement des emplois : des métiers industriels vieillissants

➔ 37% des métiers industriels sont exercés par des actifs de 45 ans et plus contre 23% par des actifs de moins de 30 ans.

➔ Plus de seniors dans les métiers des matériaux souples, du bois et des industries graphiques et des ingénieurs et cadres de l'industrie.

➔ Plus de juniors dans les métiers de l'électricité et de l'électronique.

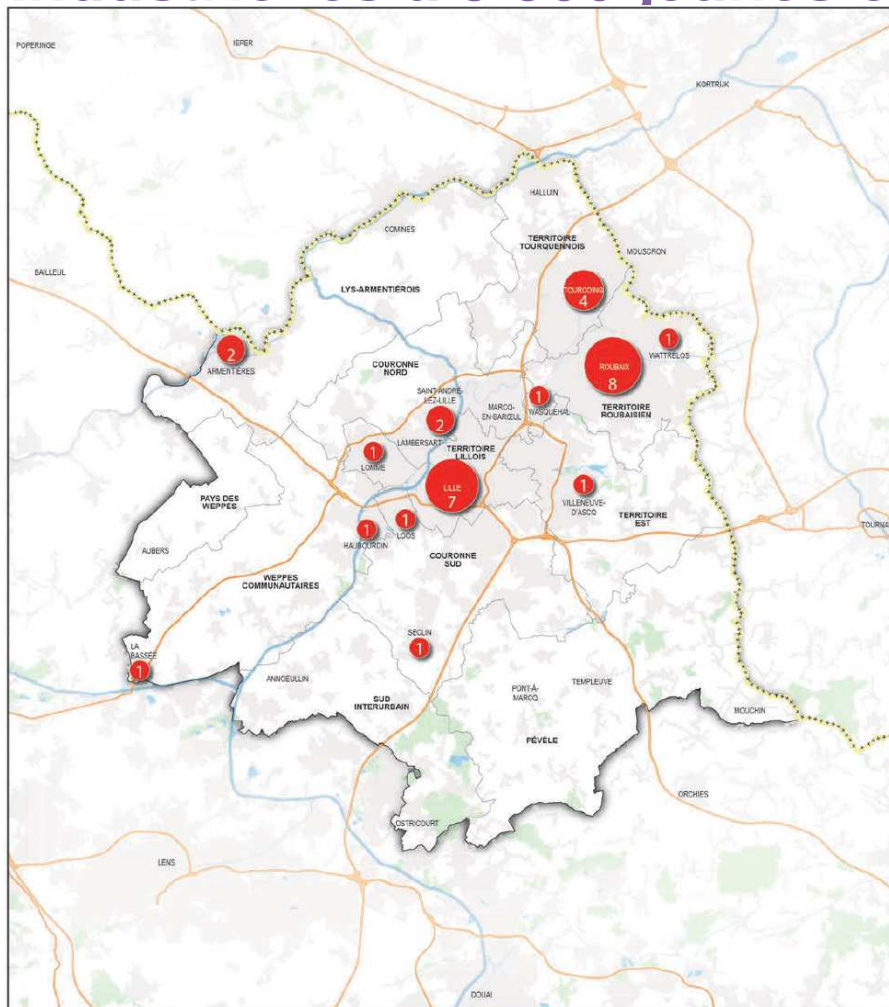
Les métiers industriels par classe d'âge



Quelques pistes de réflexion :
Notre offre de formation aux métiers industriels est-elle assez diversifiée ?

- ➡ Du CAP, Bac professionnel, BTS au diplôme d'ingénieur
 - ➡ En formation initiale, continue et en alternance
 - ➡ Destinée à tous publics (jeunes, demandeurs d'emploi, salariés, ...)
 - ➡ Au sein d'établissements privés ou publics
- ➡ *Focus réalisé sur les formations initiales de niveaux CAP, Bac Pro et BTS*

29 établissements dispensant des formations initiales industrielles à 3 500 jeunes en année terminale



2 Nombre d'établissements par commune

COMMUNES	ÉTABLISSEMENTS
Armentières	LP Privé St-Louis Lycée Gustave Eiffel
Haubourdin	Lycée Beaupré
La Bassée	LP Boilly
Lille	Amignaf CFA de la SNCF - Annexe d'Hellemmes CFA de l'ADEFA - ICAM LP Francisco Ferrer Lycée César Baggio Lycée Privé Frédéric Ozanam LP Privé EPIL
Lomme	Atpa
Loos	CFA académique LP Maurice Duhamel
Roubaix	Ecole Supérieure Arts Appliqués et Textile

	Informa LP Louis Loucheur LP Privé Léonard de Vinci LP Turgot Lycée Jean Rostand Lycée Privé Saint Rémi CFA du CIA-GAFIT
Seclin	LP les Hauts de Flandre
St André	CFA de l'Institut des Services à l'Environnement LP des Vertes Feuilles
Tourcoing	CFA de la Chambre des Métiers Lycée Colbert Lycée Industriel et Commercial Privé Lycée Sévigné
Villeneuve d'Ascq	LP Dinah Derycke
Wasquehal	LP Jacques-Yves Cousteau
Wattrelos	LP Alain Savary

Les 10 diplômes les plus dispensés (du CAP au BTS)

- ➔ Bac Pro Électronique Énergie Équipements communicants : 15 établissements
- ➔ Bac Pro Maintenance des équipements industriels : 9 établissements
- ➔ CAP Préparation et réalisation d'ouvrages électriques : 7 établissements
- ➔ Bac Pro Systèmes électroniques numériques : 7 établissements
- ➔ Bac Pro Technicien d'Usinage : 7 établissements
- ➔ BTS Électrotechnique : 6 établissements
- ➔ BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques : 5 établissements
- ➔ BTS Industrialisation de produits mécaniques : 4 établissements
- ➔ BTS Maintenance industrielle : 4 établissements
- ➔ Bac Pro Technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques : 4 établissements

Quelques pistes de réflexion :

Nos formations industrielles attirent-elles les jeunes?

- ➔ Seulement 14% des jeunes souhaitent se former à un métier industriel

- ➔ Un taux de pression (vœux exprimés / nombre de places disponibles) inférieur dans les formations industrielles (0,8 contre 1,2 en moyenne)

- ➔ Deux domaines attirent néanmoins les jeunes en formation :
 - ➔ l'automobile
 - ➔ l'électricité/électronique

Quelques pistes de réflexion : *Nos entreprises industrielles recrutent-elles des contrats de professionnalisation ?*

- ➔ Plus de 410 contrats de professionnalisation enregistrés en 2011
- ➔ Un taux de recours dans l'industrie inférieur à celui tout secteur d'activité confondu (9‰ contre 13‰)
- ➔ Mais une forte progression depuis 2007 malgré la crise (+39% soit +115 contrats)
- ➔ 3 secteurs concentrent plus de 50% des contrats de professionnalisation :
 - Fabrication de denrée alimentaires, boissons et produits à base de tabac (23% soit 96 contrats)
 - Production et distribution électricité, gaz, vapeur et air conditionné (18% soit 73 contrats)
 - Production et distribution eau , assainissement, gestion des déchets et dépollution (15% soit 61 contrats)
- ➔ Les TPE, premiers établissements industriels offreurs de contrats de professionnalisation (25% 102 contrats)

Des atouts insuffisamment valorisés

➔ Une insertion professionnelle meilleure des formations industrielles

CAP/BEP industriel : 47% d'accès à l'emploi soit +7 points par rapport au tertiaire

Bac pro industriel : 57% d'accès à l'emploi soit +9 points par rapport au tertiaire

Bac+2 industriel : 66% d'accès à l'emploi soit -6 points par rapport au tertiaire

➔ Les entreprises industrielles offrent 15% des premiers emplois

19% des diplômés d'un CAP/BEP accèdent à un premier emploi dans l'industrie

17% des diplômés d'un Bac accèdent à un premier emploi dans l'industrie

12% des diplômés d'un Bac+2 accèdent à un premier emploi dans l'industrie

➔ Des rémunérations attractives

46% des métiers industriels ont une rémunération annuelle supérieure à 24 000€ brut

➔ Des conditions d'emplois attractives

90% des métiers industriels sont exercés à temps complet

74% des contrats sont à Durée Indéterminée

Annexes
Les facteurs d'attractivité :
Perceptions d'acteurs

Sur le plan économique

- ➔ 1^{er} pôle européen de distribution
- ➔ 1^{er} centre européen de financement et de crédit à la consommation
- ➔ 1^{er} centre pour le textile technique
- ➔ Capitale de la 1^{ère} région française pour les investissements
- ➔ 2^e ville de France pour l'accueil des sièges sociaux

La notoriété

- ➔ 15^e métropole européenne, franco-belge
- ➔ 2^e académie de France
- ➔ 3 écoles de management de très haut niveau
- ➔ 250 laboratoires
- ➔ Capitale culturelle

La desserte

- ➔ 24 liaisons TGV quotidiennes avec Paris, 18 avec l'aéroport de Roissy Charles de Gaulle, 13 avec Bruxelles, 11 avec Londres
- ➔ 3^e port intérieur de France
- ➔ 2^e hub ferroviaire de France
- ➔ 4^e aéroport de fret de France

L'offre immobilière et foncière

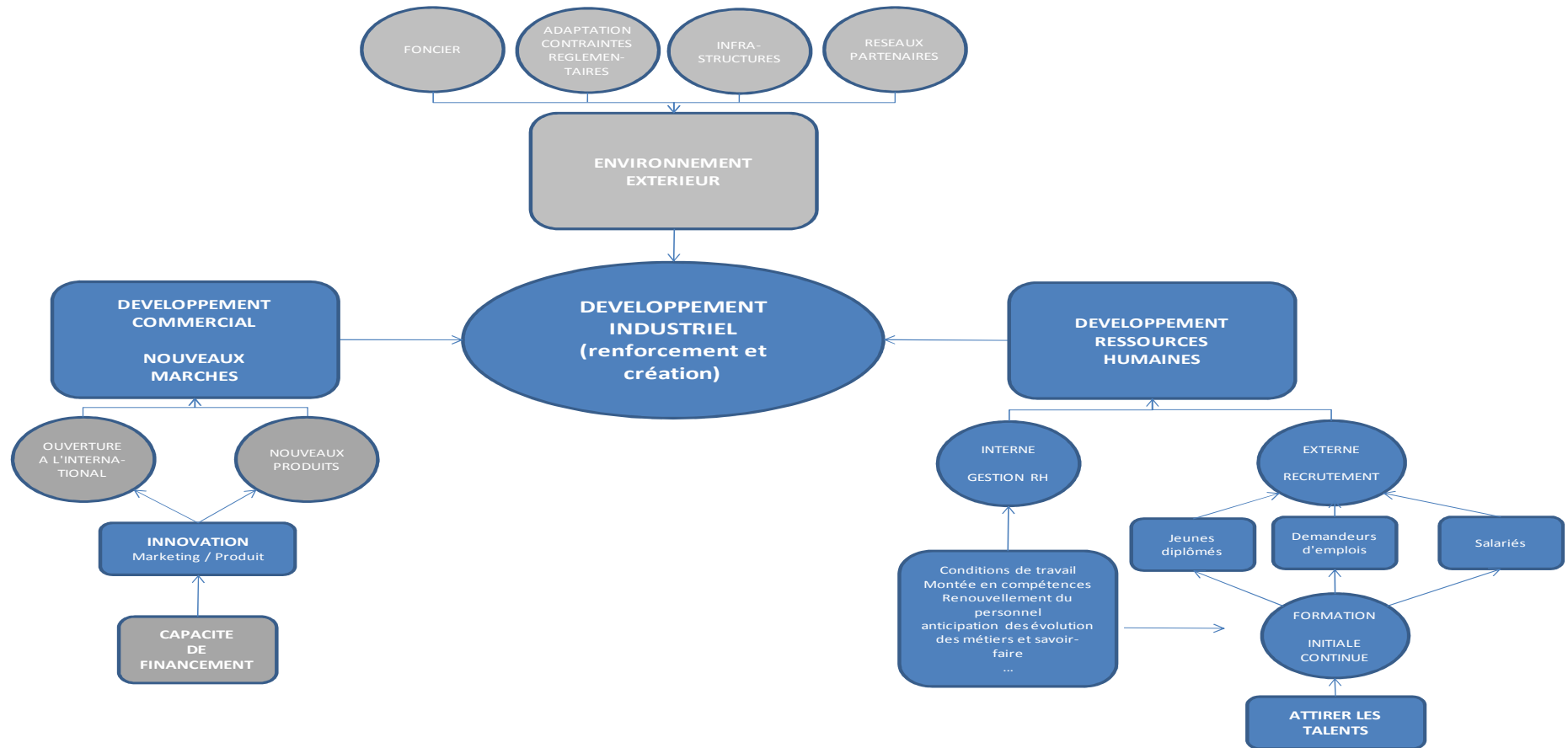
- ➔ Adoption d'une stratégie d'aménagement de 1 000 hectares de foncier supplémentaires en 10 ans
- ➔ Dans le top 3 des coûts immobiliers par rapport à ses concurrents européens

Des politiques volontaristes

- ➔ Dispositifs d'aides mis à disposition par l'État (crédit impôts recherche, aides PAT et aides à finalité régionale)
- ➔ Incitations financières du Conseil Régional et de Lille Métropole sur l'accompagnement des investissements, des recrutements et des formations
- ➔ Mise à disposition de conventions de revitalisation par des entreprises privées pour un soutien financier à l'embauche

Conclusion

FACTEURS QUI INFLUENT SUR LE DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL



Légende :

- Éléments traités dans l'étude**
- Éléments non traités dans l'étude**

A retenir

D'après une étude de l'INSEE et d'Entreprises et Développement :

« Le Nord - Pas de Calais a une typologie industrielle spécialisée dans des segments de basse ou de moyenne valeur ajoutée*, directement soumise à la concurrence étrangère (métallurgie, textile traditionnel) [...]

[...] La métropole lilloise pêche par une sous-spécialisation sectorielle du tissu industriel à haute valeur ajoutée capable de générer à son tour de l'activité à haute valeur ajoutée dans les services. »

* voir aussi : « 20 ans de recomposition économique dans l'arrondissement de Lille », Direccte - Janvier 2013