

Observatoire de la métallurgie

Baromètre national intentions d'embauche

Deuxième vague

Région Nord Pas-de-Calais

Juillet 2015



L'Observatoire paritaire, prospectif et analytique
des métiers et qualifications **de la Métallurgie**

Méthodologie adoptée et questionnaires récoltés



Champ de l'enquête

Commanditée par l'Observatoire de la métallurgie, l'enquête sur les intentions d'embauches concerne les secteurs d'activité suivants :

- Métallurgie
- Fabrication, installation et réparation de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements
- Fabrication et installation de produits informatiques, électroniques et optiques
- Fabrication, installation et réparation d'équipements électriques
- Fabrication, installation et réparation de machines et équipements
- Industrie automobile
- Industrie navale
- Industrie aéronautique et spatiale
- Fabrication et réparation d'autres matériels de transport
- Fabrication de lunettes ou de matériel médico-chirurgical et dentaire



Champ de l'enquête

Au niveau national, **ces secteurs représentent environ 47 100 établissements** *.

À ces 47 100 établissements, il convient d'ajouter environ **11 800 établissements qui ne sont pas dans le "cœur" de la branche mais constituent des métiers connexes au champ de la métallurgie** (travaux d'installation électrique dans tous locaux, commerce de gros de composants et d'équipements électroniques et de télécommunication, de fournitures et équipements industriels divers, de minerais et métaux, ingénierie, études techniques...).

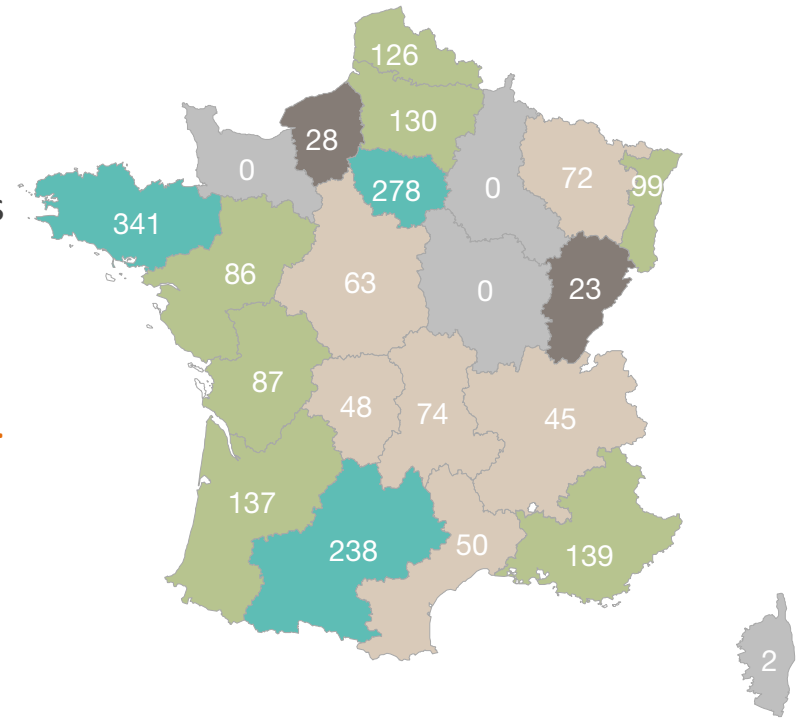
→ Le champ de l'enquête couvre ainsi 58 900 établissements.

* Source : INSEE, Fichier Sirene 2014



Méthodologie mise en œuvre

- ➔ **Questionnaire on-line** envoyé par TMO Régions par les UIMM l'ayant souhaité ou par les directions territoriales aux établissements les concernant.
- ➔ Collecte des données de fin avril à début juillet
- ➔ **Un total de 2 066 questionnaires retenus pour l'analyse.**
- ➔ Pondération des réponses afin d'assurer la représentativité selon la répartition des établissements par :
 - **secteur d'activité** (7 catégories)
 - **effectifs salariés** (7 tranches, allant de « 1 à 4 salariés » à « 250 salariés et plus ») et
 - **régions** (13 régions avec au moins 75 réponses et/ou dont l'emailing a été géré par TMO et le cumul des autres régions)
 - La part des établissements envisageant des recrutements



- ➔ 4 régions sans questionnaire ou presque et 11 régions avec moins de 100 questionnaires



Précisions préalables et précautions de lecture

Estimer et extrapoler des volumes est toujours un exercice délicat. Certains éléments laissent penser que les estimations du nombre de recrutements envisagés dans les 12 mois constituent un volume minimal :

- *Se projeter à un horizon d'un an est difficile. On peut donc penser que certains ont répondu à un horizon de plus court terme, dans l'impossibilité d'anticiper des recrutements par exemple au-delà d'un semestre. Ils ont ainsi, de facto, minimisé leurs projets de recrutement. Cette difficulté est sans doute plus prégnante pour les petits établissements.*
- *Anticiper le nombre de recrutements en intérim est difficile, ces contrats visant régulièrement à assurer les pics d'activité, prévus ou imprévus, avec en outre des niveaux de renouvellement plus importants.*
- *Les métiers liés aux fonctions transversales ont pu sembler, pour certains répondants, plus éloignés de leur cœur de métier et, en ce sens, sans doute ont-ils pu être parfois "oubliés" dans les intentions de recrutement.*



Nombre de questionnaires retenus

73 établissements
recruteurs

53 établissements
non recruteurs

Un total de 126 établissements
retenus pour les analyses



Résultats de l'enquête



Préambule

Les résultats qui suivent sont parfois à prendre avec d'infinies précautions car certains d'entre eux peuvent être parfois basés sur un nombre de réponses restreint.



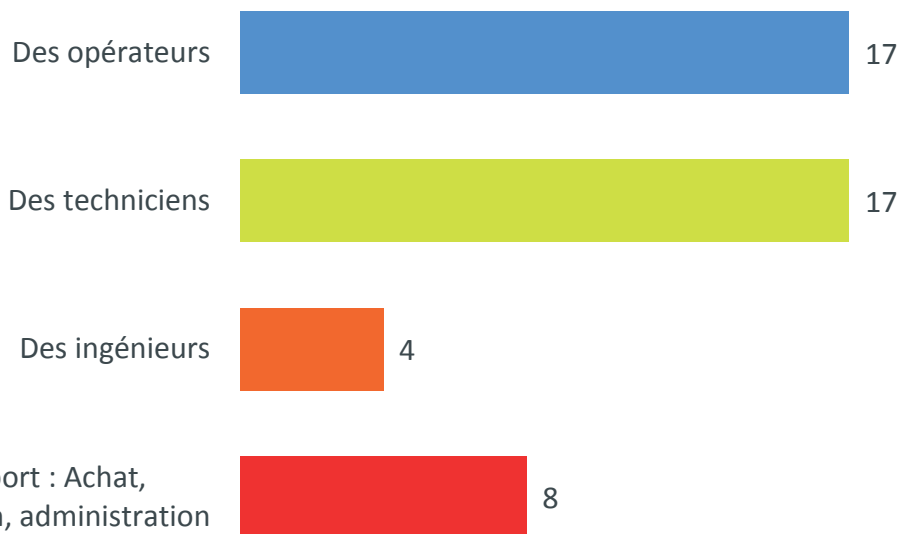
Les intentions de recrutement par grand type de métier

« Envisagez-vous de recruter (y compris en intérim, en contrat de professionnalisation, en apprentissage)... »

Résultats en %, total > 100% en raison des réponses multiples

Base : Ensemble des établissements

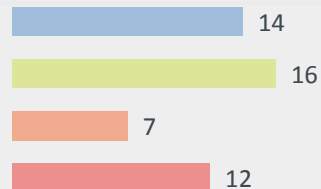
Pourcentages d'établissements envisageant de recruter...



Parmi l'ensemble des établissements implantés en région Nord Pas-de-Calais...

- 17% envisagent de recruter des opérateurs,
- Et/ou 17% des techniciens,
- Et/ou 4% des ingénieurs,
- Et/ou 8% des postes liés aux fonctions support.

Résultats au niveau national :

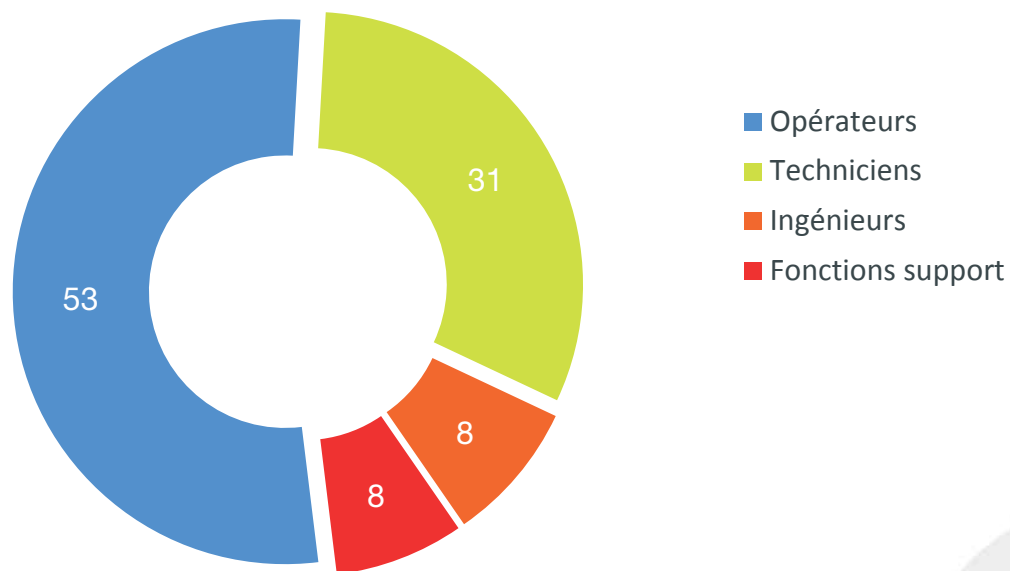


Structure du volume total de recrutements par grand type de métier

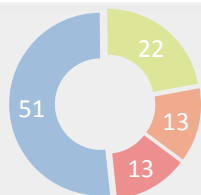
Structure des recrutements envisagés selon les grands types de métier

Résultats en %, Total = 100%

Base : Ensemble des établissements



Résultats au niveau national :



Les résultats par métier détaillé sont à considérer avec prudence dans la mesure où les effectifs qui leur sont associés sont parfois faibles, les volumes de recrutements étant alors estimés à partir de réponses peu nombreuses.



Les métiers avec le plus de recrutements envisagés (au moins 50)

Opérateurs	Techniciens	Ingénieurs	Nombre de recrutements envisagés
Conducteur de ligne, Opérateur de ligne			350
Tourneur-fraiseur, Usineur, Décolleteur, Outilleur, Mouliste			250
Soudeur			250
	Technicien mécanique		250
Chaudronnier, Assembleur au plan			200
	Technicien de maintenance		200
Électromécanicien, Électrotechnicien, Bobinier			150
Autre profil d'opérateur			150
	Technicien méthodes, Technicien industrialisation		150
	Autre profil de technicien		150
Opérateur régleur			100
Opérateur de maintenance, Mécanicien de maintenance			100
Opérateur de production, 1er niveau de qualification			100
	Technicien matériaux, Technicien en constructions métalliques		100
	Technicien en régulation et automatisme		100
	Dessinateur industriel, Projeteur		100
		Ingénieur mécanique	100



Les métiers avec le plus de recrutements envisagés (au moins 50) - Suite

Opérateurs	Techniciens	Ingénieurs	Nombre de recrutements envisagés
Ajusteur monteur, Mécanicien monteur			50
Conducteur d'équipement de forge, Conducteur de presse			50
Métallier, Serrurier			50
Monteur en structures métalliques, Charpentier métaux			50
Tôlier, plieur			50
Tuyauteur industriel			50
Électricien			50
Opérateur contrôle qualité			50
Magasinier, Cariste			50
	Technicien électricité-électronique		50
	Contrôleur contrôle non destructif (CND)		50
	Technicien qualité		50
	Technicien logistique		50
	Ingénieur informatique, Ingénieur télécom, Ingénieur réseaux		50
		Ingénieur de production	50
		Ingénieur méthodes, Ingénieur industrialisation	50
		Autre profil d'ingénieur	50



Structure des recrutements par métier détaillé

Opérateurs

Structure des recrutements

Conducteur de ligne, Opérateur de ligne	8.7%
Soudeur	6.6%
Tourneur-fraiseur, Usineur, Décolleteur, Outilleur, Mouliste	5.8%
Chaudronnier, Assembleur au plan	4.9%
Électromécanicien, Électrotechnicien, Bobinier	3.8%
Opérateur régleur	3.0%
Opérateur de production, 1er niveau de qualification	2.8%
Opérateur de maintenance, Mécanicien de maintenance	2.4%
Ajusteur monteur, Mécanicien monteur	1.8%
Métallier, Serrurier	1.7%
Tôlier, plieur	1.4%
Monteur en structures métalliques, Charpentier métaux	1.3%
Magasinier, Cariste	1.1%
Opérateur contrôle qualité	0.9%
Tuyauteur industriel	0.9%
Conducteur d'équipement de forge, Conducteur de presse	0.7%
Électricien	0.7%
Monteur câbleur	0.3%
Ajusteur	0.2%
Peintre industriel, Opérateur traitement de surface	0.1%
Stratifieur, Drapeur	0.1%
Mécanicien découpage / emboutissage	-
Opérateur de fonderie, Mouleur-noyauteur	-
Opérateur froid et climatisation, Frigoriste	-
Autre profil d'opérateur	3.7%
SOUS-TOTAL	53%



Structure des recrutements par métier détaillé

Techniciens

Structure des recrutements

Technicien mécanique	6.2%
Technicien de maintenance	5.2%
Technicien méthodes, Technicien industrialisation	3.6%
Dessinateur industriel, Projeteur	2.7%
Technicien matériaux, Technicien en constructions métalliques	2.4%
Technicien en régulation et automatisme	2.1%
Technicien qualité	1.5%
Technicien électricité-électronique	1.5%
Contrôleur contrôle non destructif (CND)	0.9%
Technicien logistique	0.8%
Technicien énergie	0.4%
Responsable Hygiène-Sécurité-Environnement	0.3%
Autre profil de technicien	3.4%
SOUS-TOTAL	31%



Structure des recrutements par métier détaillé

Ingénieurs	Structure des recrutements
Ingénieur mécanique	2.3%
Ingénieur de production	1.8%
Ingénieur méthodes, Ingénieur industrialisation	1.5%
Ingénieur informatique, Ingénieur télécom, Ingénieur réseaux	0.7%
Ingénieur logistique	0.6%
Ingénieur électronique	0.5%
Ingénieur matériaux, Ingénieur fonderie/forge	0.1%
Autre profil d'ingénieur	0.8%
SOUS-TOTAL	8%



Structure des recrutements par métier détaillé

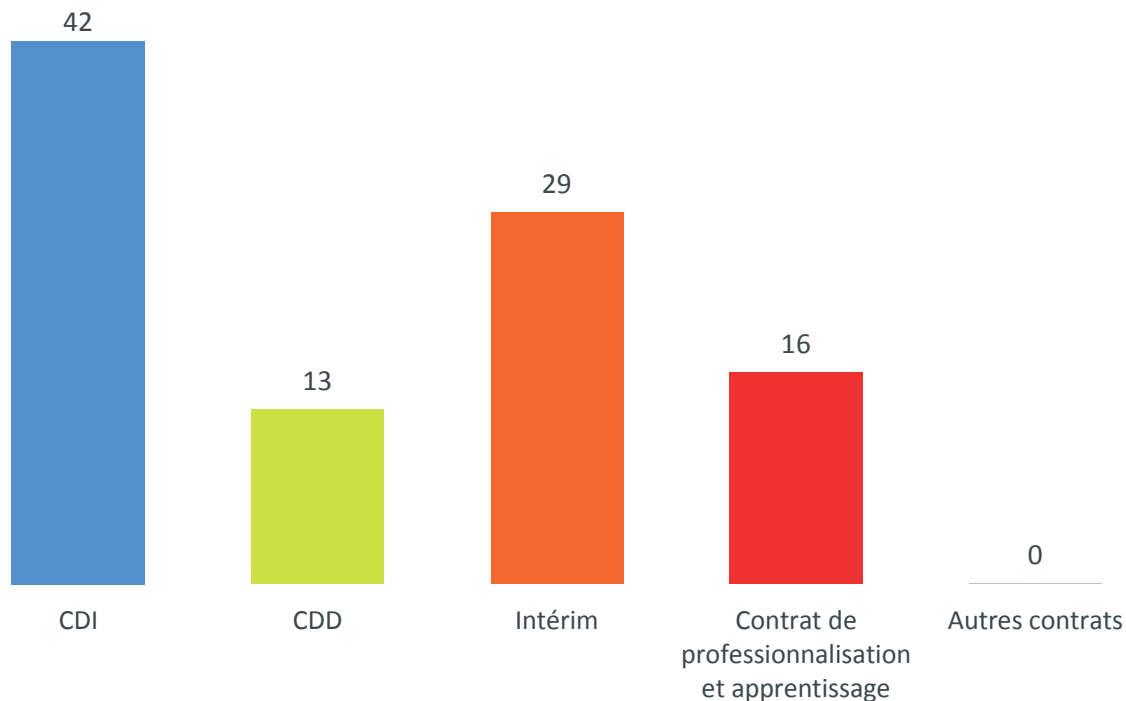
Fonctions support	Structure des recrutements
Acheteur, Chargé d'affaires, Technico-commercial	4.2%
Autres fonctions de la gestion et de l'administration (secrétaire, RH, comptable, etc.)	2.8%
Autre profil lié aux fonctions support	0.7%
SOUS-TOTAL	8%



Structure des contrats des recrutements envisagés

Base : Ensemble des projets de recrutement

Résultats en %, Total = 100%



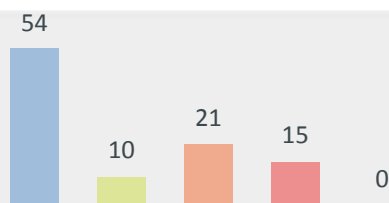
Les CDI représentent 42% des intentions d'embauche.

Les CDD représentent quant à eux 13% de ces intentions d'embauches.

Les recrutements d'intérimaires pèsent à hauteur de 29% des projets de recrutements et les recrutements de personnes en contrat de professionnalisation ou apprentissage 16%.

Les autres types de contrats sont quasi-inexistants.

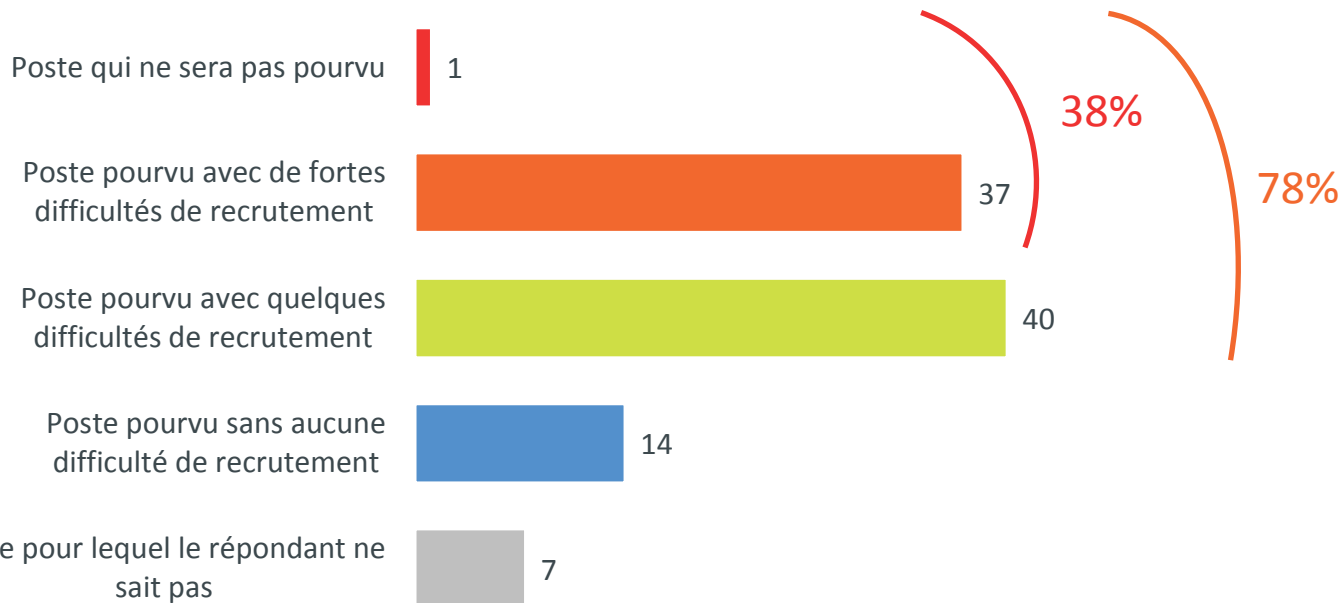
Résultats au niveau national :



Structure des recrutements selon leur difficultés de recrutement présagées

Structure des projets de recrutement selon leur niveau de difficulté de recrutement présagée

Base : Ensemble des projets de recrutement
Résultats en %, Total = 100%

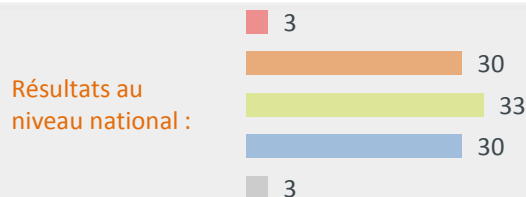


Les trois-quarts des projets connaîtraient des difficultés de recrutement, ne serait-ce que quelques difficultés (40% ne connaîtraient "que" quelques difficultés).

37% de ces projets aboutiront mais avec de fortes difficultés.

1% des projets n'aboutiraient pas.

Finalement, seulement 14% des projets de recrutement se réaliseraient sans aucune difficulté.



Les résultats par métier détaillé aux questions relatives aux difficultés de recrutement se fondent sur trop peu de réponses pour être significatifs.

C'est pourquoi les pages suivantes concernant ces difficultés de recrutement rappellent les résultats au niveau national (et non pas ceux de la seule région Nord Pas-de-Calais).



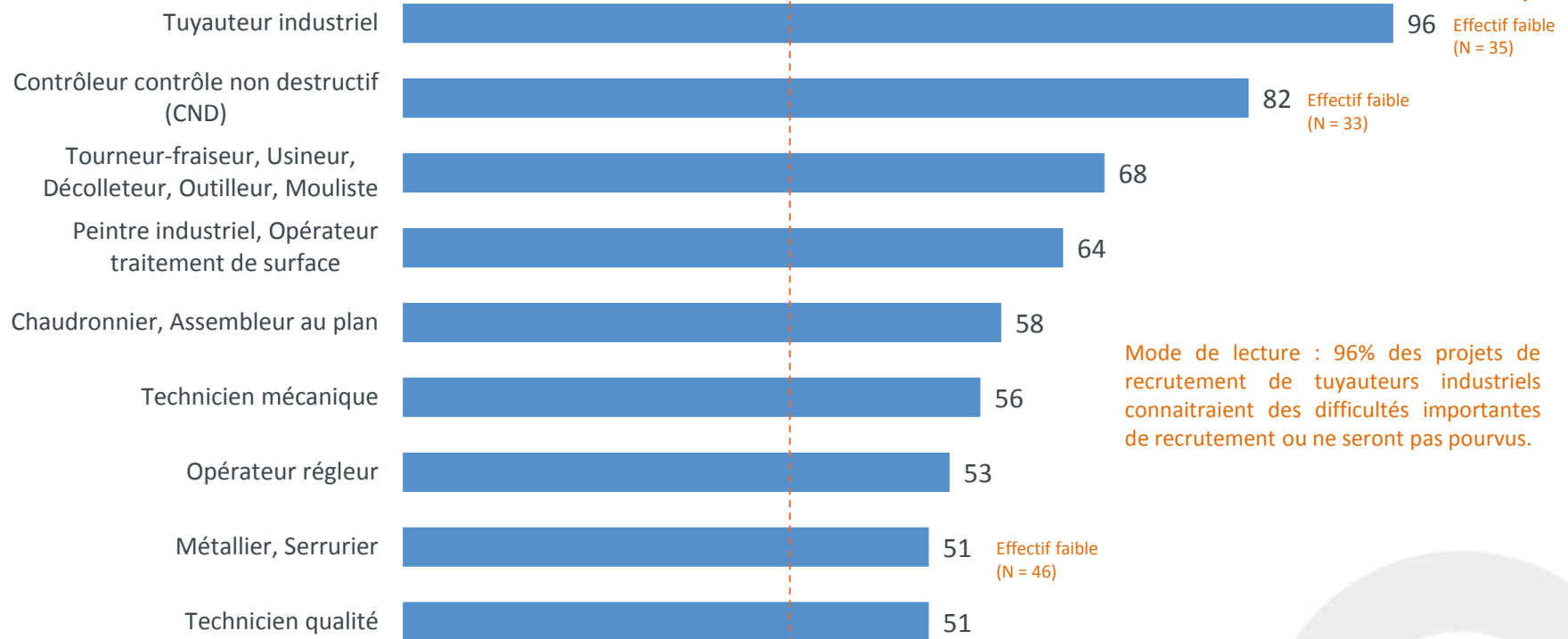
Les métiers avec les plus fortes difficultés de recrutement

Métiers avec une part importante de projets de recrutement qui connaîtront des difficultés importantes de recrutement ou qui ne seront pas pourvus

Résultats au niveau national

Base : Ensemble des projets de recrutement
Résultats en %

Niveau moyen = 34%



Mode de lecture : 96% des projets de recrutement de tuyauteurs industriels connaîtraient des difficultés importantes de recrutement ou ne seront pas pourvus.

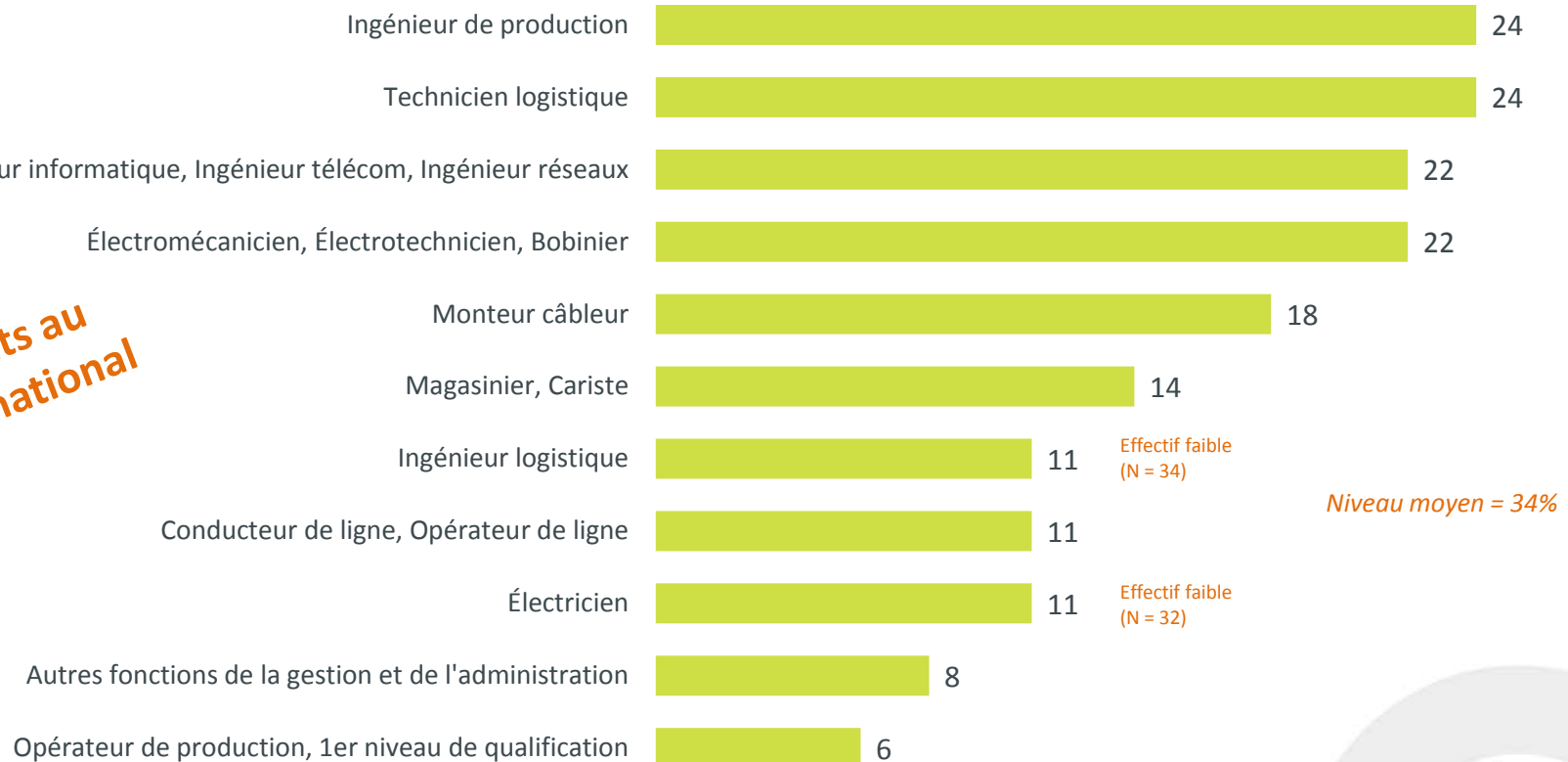


Les métiers avec les plus faibles difficultés de recrutement

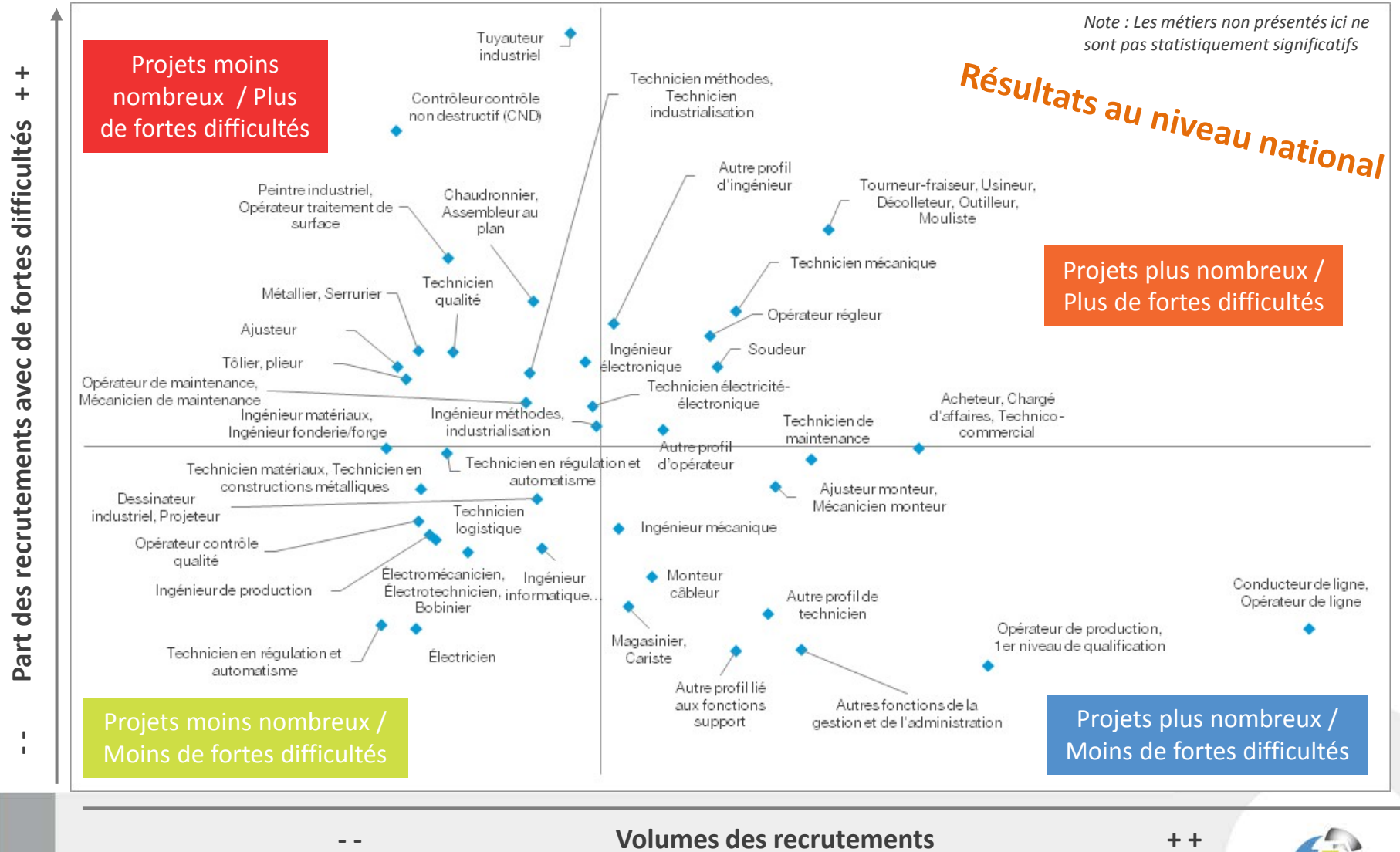
Métiers avec une part plus faible de projets de recrutement qui connaîtront des difficultés importantes de recrutement ou qui ne seront pas pourvus

Base : Ensemble des projets de recrutement
Résultats en %

Résultats au niveau national



Volumes de recrutement : total et projets avec des difficultés

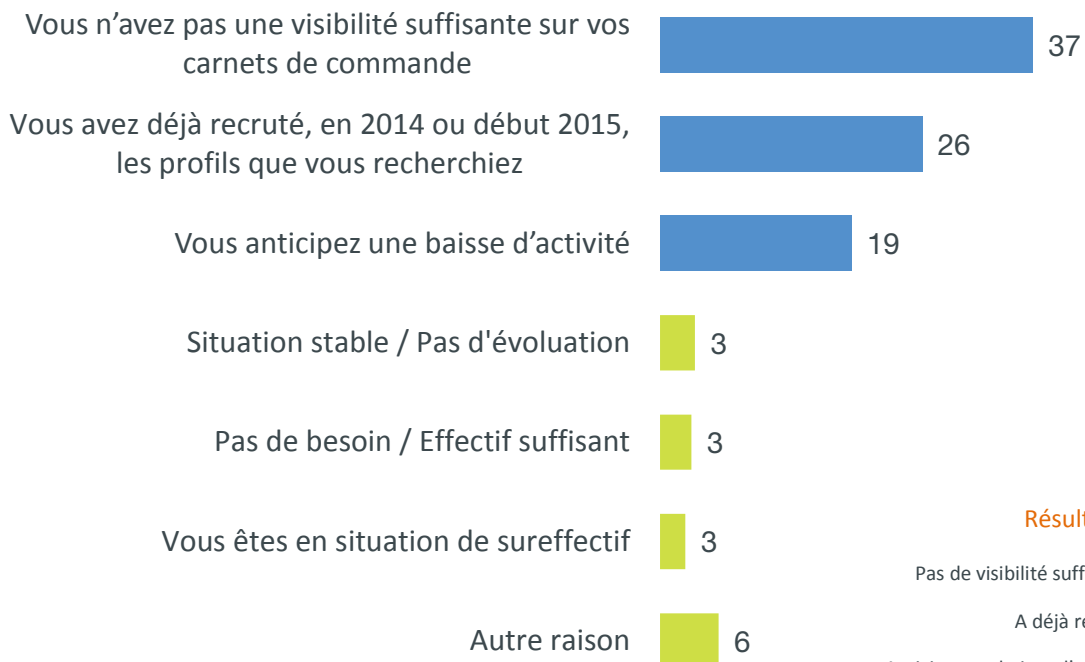


Les raisons de non recrutement

« Si vous n'avez pas de projet de recrutement au cours des 12 mois à venir, est-ce parce que... »

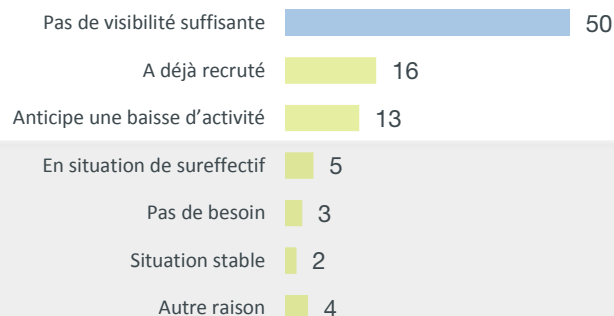
Réponses suggérées, plusieurs réponses possibles
Résultats en %

Base : Ensemble des établissements de la région Nord Pas-de-Calais, avec ou sans projet de recrutement



Le manque de visibilité sur les carnets de commande est le principal motif de non recrutement des établissements de la région Nord Pas-de-Calais. Suivent le fait que les établissements aient déjà recruté et l'anticipation d'une baisse d'activité.

Résultats au niveau national :



Les raisons de non recrutement par secteur d'activité et taille des établissements sont à considérer avec prudence dans la mesure où les effectifs qui leur sont associés sont parfois faibles.



Les raisons de non recrutement par secteur d'activité

Base : Ensemble des établissements, avec ou sans projet de recrutement

Résultats en %

	Métallurgie et produits métalliques	Equipements électriques, optiques et électroniques	Machines et équipements	Autres activités du champ de la métallurgie
Vous n'avez pas une visibilité suffisante sur vos carnets de commande	40	ns *	33	45
Vous avez déjà recruté, en 2014 ou début 2015, les profils que vous recherchez	15	ns	62	13
Vous anticipez une baisse d'activité	20	ns	22	24
Vous êtes en situation de sureffectif	2	ns	2	4
Pas de besoin / Effectif suffisant	8	ns	-	-
Situation stable / Pas d'évolution	-	ns	-	12
Autre raison	9	ns	2	7

* ns : non-significatif

Mode de lecture : 40% de l'ensemble des établissements de la région Nord Pas-de-Calais du secteur de la métallurgie et produits métalliques n'ont pas l'intention de recruter dans les 12 mois à venir en raison du manque de visibilité de leurs carnets de commande.



Les raisons de non recrutement par taille

Les raisons de non recrutement ne sont pas présentées ici selon la taille des établissements en raison des volumes insuffisants.

