

L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) de Pôle emploi mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes, de remplacements ou d'emplois saisonniers.

Cette enquête déclarative est réalisée tous les ans, en fin d'année, à l'initiative de Pôle emploi, avec l'aide de ses directions régionales et le concours du Crédoc, auprès de

l'ensemble des établissements employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et des entreprises publiques (Banque de France...).

Cette note est réalisée dans le cadre du Plan Métropolitain pour l'Emploi dans l'Industrie à partir d'une extraction des données du secteur de l'industrie et des métiers dits industriels de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre 2016.

- ▶▶ **Les 2 545 recrutements envisagés par des entreprises industrielles** pèsent 8% de l'ensemble des projets de recrutement du territoire (principalement dans le secteur de l'industrie agroalimentaire et les industries extractives, l'énergie et la gestion des déchets). Le poids des **recrutements sur des métiers industriels** est équivalent (**2 541 recrutement** soit 8%).
- ▶▶ **Les entreprises industrielles expriment une difficulté pour 29% de leurs projets** de recrutement. Ce poids est de **37% pour les métiers industriels** (soit plus de 900 projets difficiles) contre 29% tous secteurs et tous métiers confondus.
- ▶▶ **Plus de la moitié des recrutements** concernent des métiers des **Industries de process** et de la **Maintenance**.
- ▶▶ Un métier industriel recensant 419 projets, soit 16% du total pour 2016 : **les ouvriers non qualifiés de l'agroalimentaire**, avec une forte part de projets saisonniers (95%).
- ▶▶ **Plus de la moitié des recrutements** sont **jugés difficiles** dans le **domaine de l'électricité et de l'électronique** (59%), **de la mécanique et du travail des métaux** (55%) et **de la maintenance** (51%).
- ▶▶ **Des difficultés de recrutement plus marquées pour les métiers industriels dans le bassin d'emploi Lille**, avec notamment un enjeu d'attractivité pour les métiers de la maintenance, de l'électricité et de l'électronique.

Sommaire

■ Les projets de recrutement des établissements industriels dans l'arrondissement de Lille	2
■ Les projets de recrutement sur des métiers industriels dans l'arrondissement de Lille	3
■ Les difficultés de recrutement sur des métiers industriels dans l'arrondissement de Lille.....	4
■ La saisonnalité des projets de recrutement sur des métiers industriels dans l'arrondissement de Lille	5
■ Les projets de recrutement sur des métiers industriels dans les bassins d'emploi de Lille	6
■ Les projets de recrutement sur des métiers industriels dans les bassins d'emploi de Roubaix-Tourcoing	7

Plus de 2 500 recrutements identifiés en 2016 dans 531 établissements industriels

Dans l'arrondissement de Lille, 2 188 établissements, interrogés fin 2015, recruteurs ou non, exerçaient une activité dans le secteur de l'industrie au moment de l'enquête, c'est-à-dire dans les activités suivantes :

- Industrie agroalimentaire
- Textile, habillement, cuir, chaussure
- Travail du bois, papier et imprimerie
- Industrie chimique, pharmaceutique et raffinage
- Caoutchouc, plastique et minéraux non métalliques
- Métallurgie et produits métalliques
- Equipement électrique, électronique, informatique et machines et équipements
- Matériel de transport
- Autres industries manufacturières
- Industries extractives, énergie et gestion des déchets

531 établissements de l'industrie projettent de réaliser au moins un recrutement au cours de l'année 2016 dans l'arrondissement de Lille, soit 24,3% des établissements industriels.

Au total, ce sont **2 545 projets de recrutement qui sont recensés dans les établissements industriels**, soit 8,3% de

l'ensemble des projets de recrutement de l'arrondissement de Lille pour 2016, une part inférieure à celle de la région (10,5%) et équivalente à celle de la France (8,0%).

Par rapport à l'enquête 2015, le nombre de projets de recrutement dans l'industrie est en hausse de 3,9% (soit +95 projets) dans l'arrondissement, une hausse plus forte qu'en France (+3 681 projets soit +2,6%) et qui s'oppose à la baisse observée en région (-161 projets soit -1,2%). En comparaison, le nombre de recrutements, tous secteurs d'activité confondus, a augmenté de 0,5% (soit +156 projets) dans l'arrondissement par rapport aux résultats de l'enquête précédente.

26,9% des projets de recrutement des établissements de l'industrie (soit 684 projets) concernent des emplois saisonniers et **28,9% (soit 734 projets) sont jugés difficiles** par les employeurs ; les projets de recrutement sont donc proportionnellement plus saisonniers et jugés moins difficiles que tous secteurs confondus (21,6% des projets sont saisonniers et 29,1% sont jugés difficiles tous secteurs confondus).

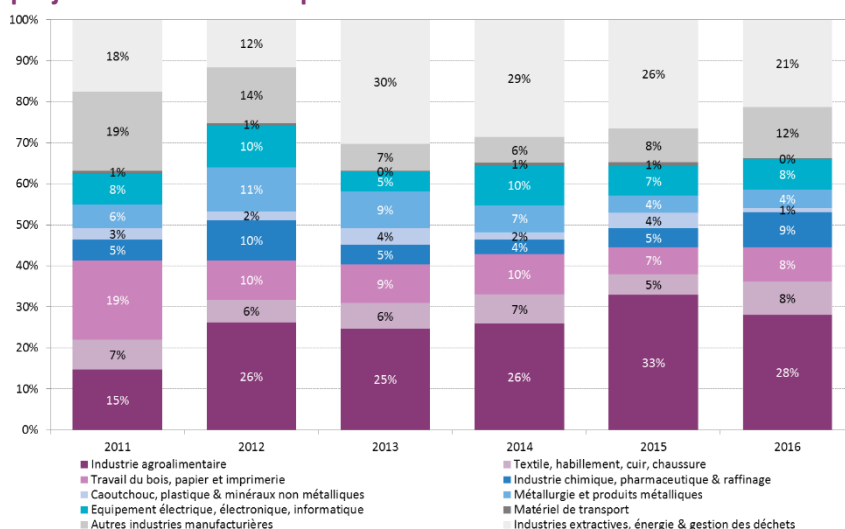
Etablissements de l'industrie	Nombre de projets de recrutement	Part dans l'ensemble des projets	Part des projets jugés difficiles	Part des projets saisonniers
Bassin d'emploi de Lille	1 661	7,2%	25,3%	28,5%
Bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing	884	11,5%	35,5%	23,7%
Arrondissement de Lille	2 545	8,3%	28,9%	26,9%
Région Hauts de France	12 823	10,5%	27,1%	22,4%
France	146 543	8,0%	35,1%	27,6%

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Comme en France, l'industrie agroalimentaire est le secteur industriel qui propose le plus grand nombre de projets de recrutement pour l'année 2016 dans l'arrondissement de Lille avec 713 projets, soit 28% des projets de l'industrie et 2,3% de l'ensemble des projets de recrutement, tous secteurs d'activité confondus.

Viennent ensuite les industries extractives, énergie & gestion des déchets (544 projets), les autres industries manufacturières (316 projets) et les industries chimiques, pharmaceutiques et raffineries (218 projets).

Répartition des projets de recrutement par secteur d'activité industriel dans l'arrondissement de Lille



Source : Enquêtes BMO 2011 à 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

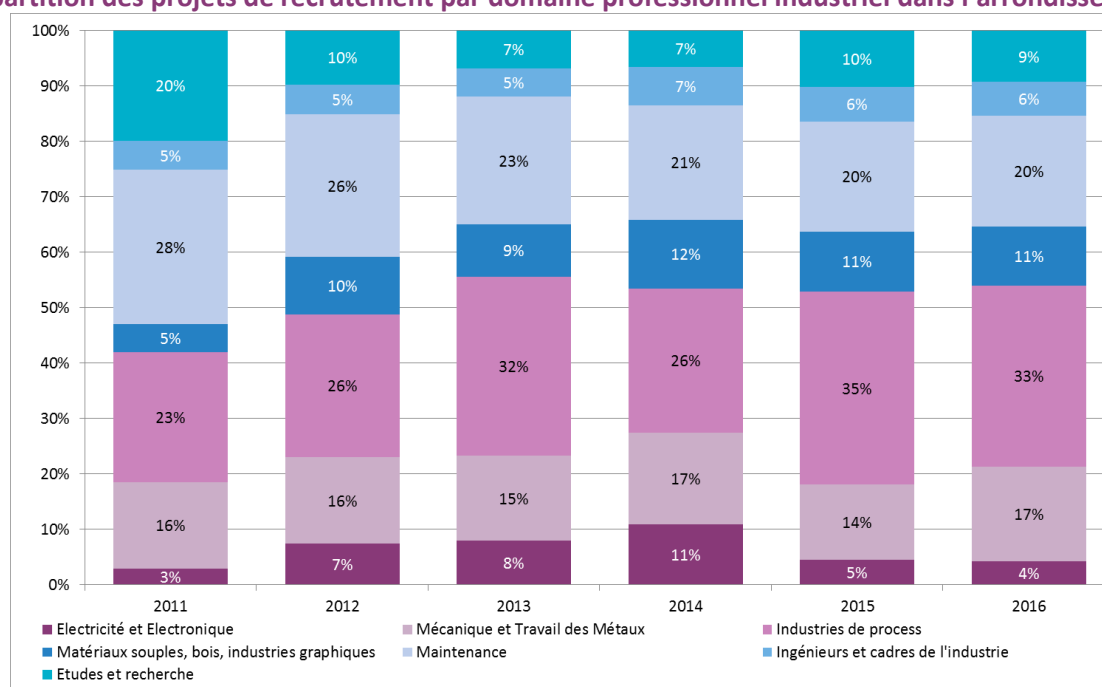
Plus de 2 500 projets de recrutement identifiés en 2016 sur des métiers industriels

Tous secteurs d'activité confondus, les établissements de l'arrondissement de Lille envisagent **2 541 recrutements sur des métiers industriels**, du niveau ouvrier non qualifié à celui d'ingénieur-cadre.

Les métiers industriels représentent ainsi 8,2% de l'ensemble des projets de recrutement envisagés dans l'arrondissement de Lille en 2016, une part inférieure à celle de la région (10,3%) mais équivalente à celle de la France (8,7%).

Le domaine professionnel des industries de process est celui qui regroupe la plus grande proportion de recrutement de métiers industriels (829 projets soit 33% des projets de recrutement des métiers industriels). Viennent ensuite celui de la maintenance (508 projets soit 20%), celui de la mécanique et du travail des métaux (435 projets soit 17%), celui des matériaux souples, bois et industries graphiques (272 projets soit 11%), celui des études et recherche (235 projets soit 9%), celui des ingénieurs et cadres de l'industrie (155 projets soit 6%) et celui de l'électricité et électronique (108 projets soit 4%).

Répartition des projets de recrutement par domaine professionnel industriel dans l'arrondissement



Source : Enquêtes BMO 2011 à 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Les 10 métiers industriels les plus recherchés pour 2016 dans l'arrondissement de Lille	Nombre de projets de recrutement	Part dans l'ensemble des projets de métiers industriels	Part des projets jugés difficiles	Part des projets saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	419	17%	4%	95%
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	235	9%	40%	0%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	203	8%	34%	7%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	151	6%	56%	12%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	123	5%	17%	29%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	123	5%	16%	17%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	110	4%	25%	0%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	93	4%	49%	0%
Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	85	3%	25%	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	68	3%	57%	8%

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Plus de 900 projets de recrutement de métiers industriels jugés difficiles, soit 37%

936 projets de recrutement de métiers industriels sont jugés difficiles par les établissements dans l'arrondissement de Lille pour l'année 2016.

La part de projets jugés difficiles parmi les recrutements de métiers industriels s'élève ainsi à 37% dans l'arrondissement de Lille, une part plus forte qu'en région (33%) mais plus faible qu'en France (40%). A titre de comparaison, dans l'arrondissement, 29% des projets de recrutement, tous métiers confondus, sont jugés difficiles.

Contrairement aux résultats de la précédente enquête, les métiers industriels et les entreprises concernées sont

plus affectés par la résolution de difficultés de recrutement (en 2015, 31% des projets de recrutement pour des métiers industriels étaient jugés difficiles contre 30% tous métiers confondus). Une nouvelle fois, l'industrie et ses métiers semblent plus pénalisés par une faible attractivité et/ou visibilité.

Les métiers de l'électricité et de l'électronique ont la plus forte part de projets jugés difficiles (59%) ; viennent ensuite les domaines professionnels de la mécanique et du travail des métaux (55%), de la maintenance (51%), des ingénieurs et cadres de l'industrie (45%) et des matériaux souples, bois et industries graphiques (40%).

Domaines professionnels	Part des projets jugés difficiles	Nombre de projets jugés difficiles
1. Électricité, électronique	59%	64
2. Mécanique, travail des métaux	55%	237
3. Maintenance	51%	261
4. Ingénieurs et cadres de l'industrie	45%	70
5. Études et recherche	40%	94
6. Matériaux souples, bois, industries graphiques	30%	82
7. Industries de process	15%	128
Ensemble des métiers industriels	37%	936

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Les métiers industriels ayant la plus grande part de projets de recrutement jugés difficiles pour 2016 dans l'arrondissement de Lille*	Part des projets jugés difficiles	Nombre de projets jugés difficiles
1. Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	92%	28
2. Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	78%	49
3. Soudeurs qualifiés	77%	52
4. Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	73%	46
5. Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	73%	36
6. Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	72%	39
7. Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	68%	31
8. Carrossiers automobiles	64%	24
9. Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	57%	38
10. Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	56%	85

* parmi les métiers représentant au moins 1% du nombre total de projets de recrutement de métiers industriels dans l'arrondissement

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Près de 600 projets de recrutement saisonniers de métiers industriels, soit 23%

581 projets de recrutement de métiers industriels sont annoncés comme saisonniers par les établissements dans l'arrondissement de Lille pour l'année 2016.

La part de projets saisonniers parmi les recrutements de métiers industriels s'élève ainsi à 23% dans l'arrondissement de Lille, soit 3 points de plus que tous domaines professionnels confondus (22% de projets saisonniers).

Les industries de process sont le seul domaine professionnel industriel où la majorité des projets de recrutement sont saisonniers (54%).

398 des 581 projets de recrutement saisonniers (soit 69%) relèvent d'un seul métier, celui des ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaire.

Domaines professionnels	Part des projets saisonniers	Nombre de projets saisonniers
1. Industries de process	54%	450
2. Matériaux souples, bois, industries graphiques	15%	42
3. Maintenance	13%	67
4. Électricité, électronique	8%	8
5. Mécanique, travail des métaux	3%	14
6. Études et recherche	0%	0
7. Ingénieurs et cadres de l'industrie	0%	0
Ensemble des métiers industriels	23%	581

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Les métiers industriels ayant la plus grande part de projets de recrutement saisonniers pour 2015 dans l'arrondissement de Lille*	Part des projets saisonniers	Nombre de projets saisonniers
1. Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	95%	398
2. Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	81%	28
3. Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	62%	28
4. Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	29%	36
5. Techniciens en électricité et en électronique	20%	8
6. Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	17%	20
7. Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	12%	18

* parmi les métiers représentant au moins 1% du nombre total de projets de recrutement de métiers industriels dans l'arrondissement

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Près de 1 800 projets de recrutement de métiers industriels pour 2016 dans le bassin d'emploi de Lille

Avec 1 794 intentions d'embauche pour 2016, les métiers industriels représentent 9% des projets de recrutement du bassin d'emploi de Lille.

Le bassin d'emploi de Lille se distingue de celui de Roubaix-Tourcoing par une part plus importante de projets de recrutement dans les domaines de la maintenance (23% contre 13%) et des études et recherche (11% contre 5%), et par une part plus importante de projets de recrutement jugés difficiles dans le domaine de la maintenance (57%

contre 26%) et des matériaux souples, bois, industries graphiques (38% contre 24%).

Il se distingue également par une part plus importante de projets de recrutement jugés difficiles dans les métiers industriels (39% contre 32%), principalement dans les domaines de la maintenance (57% contre 26%) et des matériaux souples, bois, industries graphiques (38% contre 24%).

Domaines professionnels	Projets de recrutement		Projets jugés difficiles		Projets saisonniers	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
1. Industries de process	553	31%	79	14%	330	60%
2. Maintenance	412	23%	236	57%	53	13%
3. Mécanique, travail des métaux	316	18%	160	51%	14	4%
4. Études et recherche	200	11%	89	45%	0	0%
5. Ingénieurs et cadres de l'industrie	141	8%	60	43%	0	0%
6. Matériaux souples, bois, industries graphiques	117	7%	44	38%	37	31%
7. Électricité, électronique	56	3%	25	45%	8	15%
Ensemble des métiers industriels	1 794	100%	694	39%	442	25%

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Les 10 métiers industriels les plus recherchés pour 2016 dans le bassin d'emploi de Lille	Projets de recrutement		Projets jugés difficiles		Projets saisonniers	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
1. Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	308	17%	10	3%	292	95%
2. Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	200	11%	89	45%	0	0%
3. Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	159	9%	54	34%	14	9%
4. Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	142	8%	85	60%	18	12%
5. Mécaniciens et électroniciens de véhicules	84	5%	20	23%	0	0%
6. Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	83	5%	38	46%	0	0%
7. Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	77	4%	17	22%	0	0%
8. Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	68	4%	21	31%	31	46%
9. Soudeurs qualifiés	60	3%	44	74%	0	0%
10. Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	55	3%	41	75%	0	0%

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Plus de 700 projets de recrutement de métiers industriels pour 2016 dans le bassin d'emploi de Roubaix - Tourcoing

Avec 747 intentions d'embauche pour 2016, les métiers industriels représentent 11% des projets de recrutement du bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing, une part supérieure à celle du bassin d'emploi de Lille.

Le bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing se distingue de celui de Lille par une part plus importante de projets de recrutement dans le domaine des matériaux souples, bois, industries graphiques (21% contre 7%), des

industries de process (37% contre 31%) et de l'électricité et de l'électronique (7% contre 3%).

Même si la part des projets de recrutement jugés difficiles dans les métiers industriels est moins élevée dans le bassin de Roubaix-Tourcoing que dans celui de Lille, ce constat s'inverse dans les domaines de l'électricité et de l'électronique (74% contre 45%), des ingénieurs et cadres de l'industrie (68% contre 43%) et de la mécanique et du travail des métaux (65% contre 51%).

Domaines professionnels	Projets de recrutement		Projets jugés difficiles		Projets saisonniers	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
1. Industries de process	276	37%	49	18%	120	43%
2. Matériaux souples, bois, industries graphiques	155	21%	38	24%	5	3%
3. Mécanique, travail des métaux	118	16%	77	65%	0	0%
4. Maintenance	96	13%	25	26%	14	15%
5. Électricité, électronique	52	7%	39	74%	0	0%
6. Études et recherche	35	5%	5	14%	0	0%
7. Ingénieurs et cadres de l'industrie	14	2%	9	68%	0	0%
Ensemble des métiers industriels	747	100%	242	32%	139	19%

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

Les 10 métiers industriels les plus recherchés pour 2016 dans le bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing	Projets de recrutement		Projets jugés difficiles		Projets saisonniers	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
1. Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	111	100%	4	4%	107	96%
2. Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	96	100%	0	0%	0	0%
3. Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	55	100%	0	0%	5	9%
4. Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	52	100%	39	74%	0	0%
5. Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	45	100%	16	36%	0	0%
6. Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	43	100%	0	0%	0	0%
7. Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	43	100%	38	89%	0	0%
8. Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	35	100%	5	14%	0	0%
9. Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	29	100%	7	23%	5	18%
10. Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	28	100%	28	100%	0	0%

Source : Enquête BMO 2016 – Pôle emploi / Traitement : Compétences et Emplois en MEL

