

L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) de Pôle emploi mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes, de remplacements ou d'emplois saisonniers.

Cette enquête déclarative est réalisée tous les ans, en fin d'année, à l'initiative de Pôle emploi, avec l'aide de ses directions régionales et le concours du Crédoc, auprès de

l'ensemble des établissements employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et des entreprises publiques (Banque de France...).

Cette note est réalisée dans le cadre du Plan Métropolitain pour l'Emploi dans l'Industrie à partir d'une extraction des données du secteur de l'industrie et des métiers dits industriels de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre 2014.

A retenir

- ▶ **Les 2 447 recrutements envisagés par des entreprises industrielles** pèsent 8% de l'ensemble des projets de recrutement du territoire. Ce poids passe à 10% grâce aux **2 889 recrutements pour des métiers industriels**.
- ▶ **Les entreprises industrielles expriment une difficulté pour 33% de leurs projets** de recrutement. Ce poids est de **46% pour les métiers industriels** (soit plus de 1 300 projets difficiles sur les près de 2 900 projets totaux) contre 35% tous secteurs et tous métiers confondus.
- ▶ **Plus de la moitié des recrutements** concernent des métiers des **Industries de process** et de la **Maintenance**.
- ▶ Un métier industriel recensant 335 projets, soit 12% du total pour 2014 : **les ouvriers non qualifiés de l'agroalimentaire**, avec une forte part de projets saisonniers (86%).
- ▶ **Plus de la moitié des recrutements sont jugés difficiles** dans le domaine des ingénieurs et cadres (63%), de la mécanique et du travail des métaux (58%) et des matériaux souples, bois et industries graphiques (50%).
- ▶ **Des difficultés de recrutement plus marquées pour les métiers industriels dans le bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing**, avec notamment un enjeu d'attractivité pour les métiers d'ingénieurs et de cadres de l'industrie.

Sommaire

▶ Les projets de recrutement des établissements industriels dans l'arrondissement de Lille	2
▶ Les projets de recrutement identifiés sur des métiers industriels dans l'arrondissement de Lille	3
▶ Les difficultés de recrutement des métiers industriels dans l'arrondissement de Lille	4
▶ La saisonnalité des projets de recrutement des métiers industriels dans l'arrondissement de Lille	5
▶ Les projets de recrutement dans les bassins d'emploi de Lille et Roubaix-Tourcoing	6
▶ Annexe : Classement des projets de recrutement 2014 des métiers industriels dans l'arrondissement de Lille	7

2 447 recrutements identifiés en 2014 dans 512 établissements industriels

Dans l'arrondissement de Lille, 2 281 établissements, interrogés fin 2013, recruteurs ou non, exerçaient une activité dans le secteur de l'industrie au moment de l'enquête, c'est-à-dire dans les activités suivantes :

- Industrie agroalimentaire
- Textile, habillement, cuir, chaussure
- Travail du bois, papier et imprimerie
- Industrie chimique, pharmaceutique et raffinage
- Caoutchouc, plastique et minéraux non métalliques
- Métallurgie et produits métalliques
- Equipement électrique, électronique, informatique et machines et équipements
- Matériel de transport
- Autres industries manufacturières
- Industries extractives, énergie et gestion des déchets

512 établissements de l'industrie projettent de réaliser au moins un recrutement au cours de l'année 2014 dans l'arrondissement de Lille, soit 22,4% des établissements industriels.

Au total, ce sont 2 447 projets de recrutement qui sont recensés dans les établissements industriels, soit 8% de l'ensemble des projets de recrutement de l'arrondissement de Lille pour 2014, une part inférieure à celle de la région (11%) et équivalente à celle de la France (8%).

Par rapport à l'enquête 2013, le nombre de projets de recrutement dans l'industrie a augmenté dans l'arrondissement (+444 projets soit +22%), de manière plus prononcée qu'en région (+724 projets soit +9%) et qu'en France (+7 829 projets soit +6%). En comparaison, le nombre de recrutement tous secteurs d'activité confondus a augmenté de 7,4% par rapport à l'enquête précédente (+2 071 projets) dans l'arrondissement.

23% des projets de recrutement des établissements de l'industrie (soit plus de 560 projets) concernent des emplois saisonniers et 33% (soit plus de 810 projets) sont jugés difficiles par les employeurs.

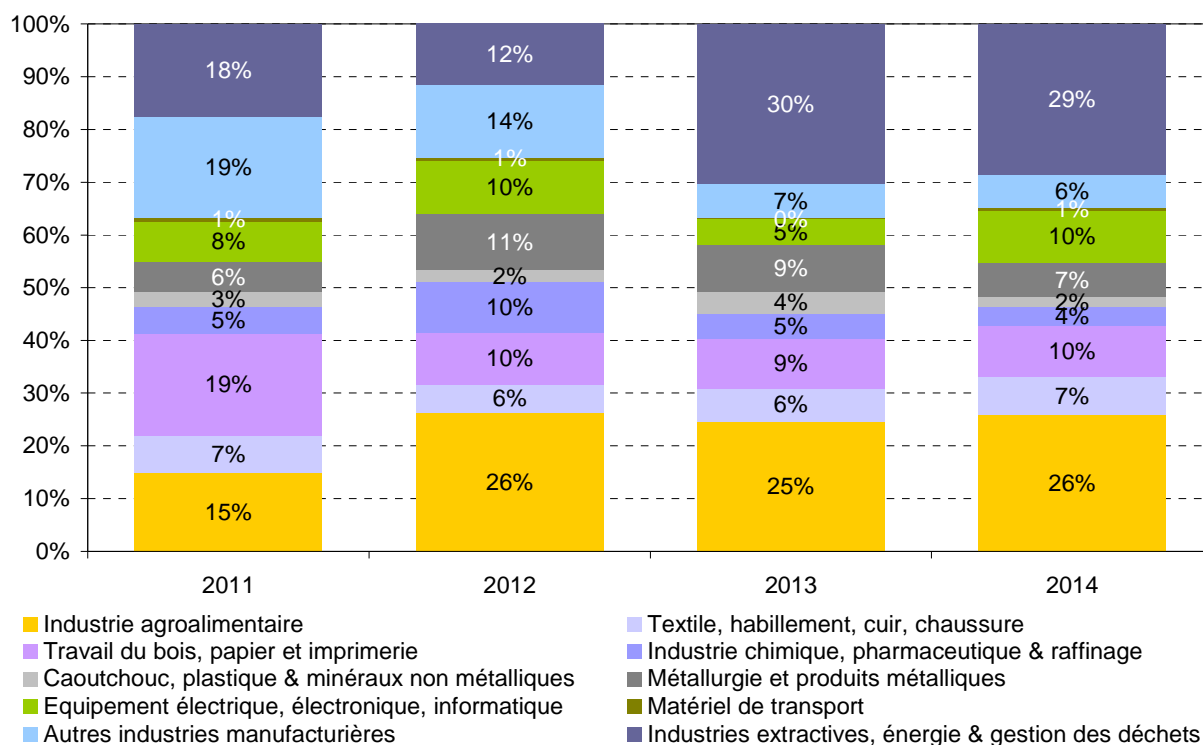
Etablissements de l'industrie	Nombre de projets de recrutement	Part dans l'ensemble des projets	Part des projets jugés difficiles	Part des projets saisonniers
Bassin d'emploi de Lille	1 474	6,8%	32,8%	28,6%
Bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing	973	11,6%	33,5%	14,3%
Arrondissement de Lille	2 447	8,2%	33,1%	22,9%
Région Nord – Pas de Calais	8 871	11,0%	34,3%	17,9%
France	136 950	8,1%	39,2%	27,0%

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Les industries extractives, énergie et gestion des déchets déclarent près de 700 projets de recrutement pour l'année 2014 dans l'arrondissement de Lille, soit 29% des projets de l'industrie et 2% de l'ensemble des projets de recrutement, tous secteurs d'activité confondus.

Viennent ensuite les secteurs de l'agroalimentaire (26%), du travail du bois, du papier et de l'imprimerie (10%) et de l'équipement électrique, électronique et informatique (10%).

Répartition des projets de recrutement par secteur d'activité de l'industrie dans l'arrondissement



Source : Enquêtes BMO 2011 à 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Note - Les Besoins en Main-d'Oeuvre 2014 dans l'arrondissement de Lille – Zoom sur l'Industrie

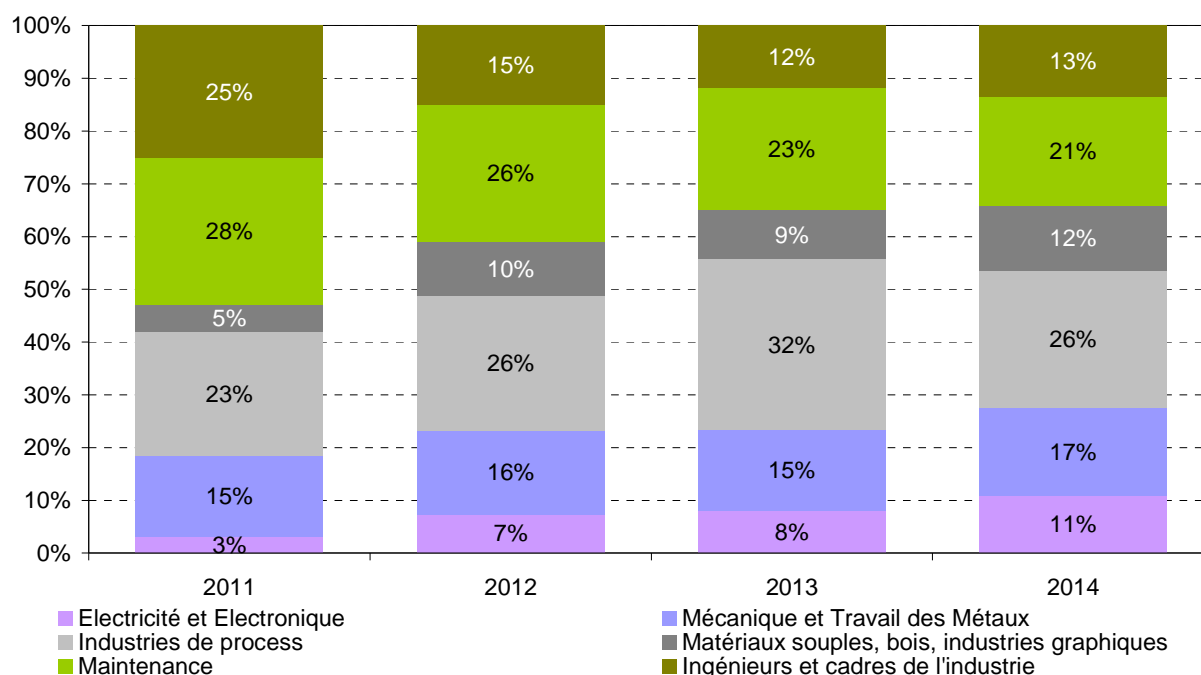
Près de 2 900 projets de recrutement identifiés en 2014 sur des métiers industriels

Tous secteurs d'activité confondus, les établissements de l'arrondissement de Lille envisagent 2 889 recrutements sur des métiers industriels, du niveau ouvrier non qualifié à celui d'ingénieur-cadre.

Les métiers industriels représentent ainsi 10% de l'ensemble des projets de recrutement envisagés dans l'arrondissement de Lille en 2014, une part inférieure à celle de la région (12%) mais supérieure à celle de la France (9%).

Le domaine professionnel des industries de process est celui qui regroupe la plus grande proportion de recrutement de métiers industriels (751 projets soit 26% des projets de recrutement des métiers industriels). Viennent ensuite celui de la maintenance (599 projets soit 21%), celui de la mécanique et du travail des métaux (480 projets soit 17%), celui des ingénieurs et cadres de l'industrie (388 projets soit 13%), celui des matériaux souples, bois et industries graphiques (356 projets soit 12%) et celui de l'électricité et électronique (314 projets soit 11%).

Répartition des projets de recrutement par domaine professionnel industriel dans l'arrondissement



Source : Enquêtes BMO 2011 à 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Les 10 métiers industriels les plus recherchés pour 2014 dans l'arrondissement de Lille	Nombre de projets de recrutement	Part des projets de métiers industriels
1. Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	335	7%
2. Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	236	5%
3. Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	189	4%
4. Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	159	3%
5. Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	147	3%
6. Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	107	2%
7. Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	99	2%
8. Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	98	2%
9. Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	93	2%
10. Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	92	2%

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Plus de 1 300 projets de recrutement de métiers industriels jugés difficiles, soit 46%

1 332 projets de recrutement de métiers industriels sont jugés difficiles par les établissements dans l'arrondissement de Lille pour l'année 2014.

La part de projets jugés difficiles parmi les recrutements de métiers industriels s'élève ainsi à 46% dans l'arrondissement de Lille, une part plus élevée qu'en région (43%) mais sensiblement plus faible qu'en France (50%). A titre de comparaison, dans l'arrondissement, 37% des projets de recrutement tous métiers confondus sont jugés difficiles, soit 9 points de moins ; les métiers industriels et les entreprises concernées sont donc plus affectés par la résolution de

difficultés de recrutement. La faible attractivité et la faible visibilité de l'industrie et de ses métiers expliquent en partie cet écart.

Les ingénieurs et cadres de l'industrie ont la plus forte part de projets jugés difficiles (63%) ; viennent ensuite les domaines professionnels de la mécanique et du travail des métaux (58%) et des matériaux souples, bois et industries graphiques (50%).

A noter que 1 054 des 1 332 projets de recrutement jugés difficiles (soit 79%) relèvent d'un seul métier, celui d'aide à domicile et aide ménagère

Domaines professionnels	Part des projets jugés difficiles	Nombre de projets jugés difficiles
1. Ingénieurs et cadres de l'industrie	63%	245
2. Mécanique et travail des métaux	58%	276
3. Matériaux souples, bois, industries graphiques	50%	177
4. Electricité et électronique	49%	155
5. Maintenance	47%	282
6. Industries de process (agroalimentaire, plastiques...)	26%	197
Ensemble des métiers industriels	46%	1 332

Les 10 métiers industriels ayant la plus grande part de projets de recrutement jugés difficiles pour 2014 dans l'arrondissement de Lille*	Part des projets jugés difficiles	Nombre de projets jugés difficiles
1. Soudeurs qualifiés	94%	49
2. Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	88%	30
3. Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	85%	91
4. Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	85%	71
5. Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	85%	25
6. Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	83%	54
7. Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	82%	73
8. Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	76%	44
9. Mécaniciens et électroniciens de véhicules	72%	51
10. Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières & produits industriels...)	60%	43

* parmi les métiers représentant au moins 1% du nombre total de projets de recrutement de métiers industriels dans l'arrondissement

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Plus de 600 projets de recrutement saisonniers de métiers industriels, soit 21%

610 projets de recrutement de métiers industriels sont annoncés comme saisonniers par les établissements dans l'arrondissement de Lille pour l'année 2014.

La part de projets saisonniers parmi les recrutements de métiers industriels s'élève ainsi à 21% dans l'arrondissement de Lille, soit 2 points de plus que tous domaines professionnels confondus (19% de projets saisonniers).

Plus d'un projet de recrutement sur deux est saisonnier dans le domaine professionnel des industries de process (51%) ; vient ensuite celui des matériaux souples, bois et industries graphiques (23%).

290 des 610 projets de recrutement saisonniers (soit 48%) relèvent d'un seul métier, celui des ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaire.

Domaines professionnels	Part des projets saisonniers	Nombre de projets saisonniers
1. Industries de process (agroalimentaire, plastiques...)	51%	382
2. Matériaux souples, bois, industries graphiques	23%	81
3. Mécanique et travail des métaux	13%	62
4. Maintenance	10%	63
5. Electricité et électronique	7%	21
6. Ingénieurs et cadres de l'industrie	0%	0
Ensemble des métiers industriels	21%	610

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Les 10 métiers industriels ayant la plus grande part de projets de recrutement saisonniers pour 2014 dans l'arrondissement de Lille*	Part des projets saisonniers	Nombre de projets saisonniers
1. Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	86%	290
2. Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	62%	50
3. Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	55%	54
4. Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	44%	30
5. Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	41%	38
6. Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	39%	62
7. Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières & produits industriels...)	33%	23
8. Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	27%	13
9. Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	19%	18
10. Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	16%	15

* parmi les métiers représentant au moins 1% du nombre total de projets de recrutement de métiers industriels dans l'arrondissement

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Les projets de recrutement de métiers industriels pour 2014 dans le bassin d'emploi de Lille

Avec plus de 2 100 intentions d'embauche pour 2014, les métiers industriels représentent 10% des projets de recrutement du bassin d'emploi de Lille.

Le bassin d'emploi de Lille se distingue de celui de Roubaix-Tourcoing par une part plus importante de projets

de recrutement dans le domaine de la maintenance (25% contre 9%) et par une part plus importante de projets de recrutement jugés difficiles dans le domaine de l'électricité et de l'électronique (61% contre 12%).

Domaines professionnels	Projets de recrutement		Projets jugés difficiles		Projets saisonniers	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Industries de process	514	24%	136	26%	278	54%
Electricité et électronique	239	11%	146	61%	15	6%
Matériaux souples, bois, industries graphiques	192	9%	49	25%	70	37%
Maintenance	530	25%	252	48%	51	10%
Mécanique et travail des métaux	293	14%	141	48%	62	21%
Ingénieurs et cadres de l'industrie	362	17%	222	61%	0	0%
Ensemble des métiers industriels	2 129	100%	946	44%	476	22%

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Les 10 métiers industriels les plus recherchés pour 2014 dans le bassin d'emploi de Lille	Projets de recrutement		Projets jugés difficiles		Projets saisonniers	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
1. Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	267	13%	5	2%	230	86%
2. Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	219	10%	106	48%	8	4%
3. Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	179	8%	73	41%	0	0%
4. Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	134	6%	36	27%	62	47%
5. Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	104	5%	83	80%	0	0%
6. Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	100	5%	85	84%	0	0%
7. Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	92	4%	50	54%	15	16%
8. Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	74	3%	31	42%	42	56%
9. Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	66	3%	57	87%	0	0%
10. Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	64	3%	14	21%	50	79%

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Les projets de recrutement de métiers industriels pour 2014 dans le bassin d'emploi de Roubaix - Tourcoing

Avec près de 800 intentions d'embauche pour 2014, les métiers industriels représentent 9% des projets de recrutement du bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing.

Le bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing se distingue de celui de Lille par une part plus importante de projets de recrutement dans le domaine des matériaux souples, bois, industries graphiques (22% contre 9%), des industries de process (31% contre 24%) et de la mécanique et travail des métaux (25% contre 14%).

Il se distingue également par une part plus importante de projets de recrutement jugés difficiles dans tous les métiers industriels (51% contre 44%), principalement dans les domaines des matériaux souples, bois, graphiques (78% contre 25%), de la maintenance, de la mécanique et travail des métaux (73% contre 48%), et dans les qualifications d'ingénieurs-cadres (88% contre 61%) et d'ouvriers qualifiés (41% contre 26%).

Domaines professionnels	Projets de recrutement		Projets jugés difficiles		Projets saisonniers	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Industries de process	237	31%	61	26%	105	44%
Electricité et électronique	75	10%	9	12%	6	8%
Matériaux souples, bois, industries graphiques	165	22%	129	78%	11	7%
Maintenance	70	9%	30	42%	12	17%
Mécanique et travail des métaux	187	25%	135	73%	0	0%
Ingénieurs et cadres de l'industrie	26	3%	23	88%	0	0%
Ensemble des métiers industriels	760	100%	386	51%	134	18%

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

Les 10 métiers industriels les plus recherchés pour 2014 dans le bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing	Projets de recrutement		Projets jugés difficiles		Projets saisonniers	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
1. Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	83	11%	19	23%	38	46%
2. Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	68	9%	8	12%	60	88%
3. Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	66	9%	64	98%	0	0%
4. Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	60	8%	49	81%	0	0%
5. Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	58	8%	39	67%	11	18%
6. Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	43	6%	3	6%	0	0%
7. Techniciens en mécanique et travail des métaux	33	4%	9	28%	0	0%
8. Techniciens en électricité et en électronique	32	4%	6	19%	6	19%
9. Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	25	3%	23	93%	0	0%
10. Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	25	3%	0	0%	0	0%

Source : Enquête BMO 2014 – Pôle emploi / Traitement : CBELM

